



Día Mundial de Oración

Libro de Recursos

Preparado por Eileen King y Helga Hiller

Comité Internacional del Día Mundial de Oración
World Day of Prayer International Committee
475 Riverside Drive Room 729
New York, NY 10115
Website: worlddayofprayer.net

Capítulo sobre Comités Nacionales

A INTRODUCCIÓN.....	3
B COMPOSICIÓN DE UN COMITÉ NACIONAL DEL DMO	5
C MUJERES TRABAJANDO BIEN JUNTAS	6
D OFICIALES, COMITÉ EJECUTIVO Y SUB-COMITÉS	9
E RESPONSABILIDADES Y TAREAS DE UN CN DEL DMO	14
F OFRENDAS Y FINANZAS.....	23
G PASOS HACIA SER Y MANTENER UN COMITÉ NACIONAL.....	27
H CONSTITUCIÓN DE UN COMITÉ NACIONAL/REGIONAL	29
I TRABAJO DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO EN SUS REGIONES.....	34

A. INTRODUCCIÓN

La mañana llegará primero a las islas de Tonga, en el Pacífico Sur. Durante veinticuatro horas el sol saldrá y correrá sobre jungla exuberante y desiertos agrestes, prados alpinos y litoral rocoso. El resplandor de su luz nos despertará en pueblos rurales y ciudades abarrotadas. Durante todo el día nos acercaremos a pabellones de madera al aire libre, a iglesias rurales enclavadas en valles, a casas de ancianos, hospitales y cárceles y salones de las parroquias, a salas de reuniones de muchas clases y a catedrales majestuosas en medio de grandes ciudades. Nos abrazaremos, cantaremos y oraremos, compartiendo un culto que nos trae la vida y la fe de hermanas cristianas de lugares lejanos.

Cuando los últimos rayos del sol desaparecen de Samoa y las áreas del noroeste de Alaska, el “Amén” que se oye de esas comunidades cerrará nuestro círculo de oración por el mundo.

A menudo vamos a un texto como este para describir cómo el primer viernes de marzo cada año llega a ser el Día Mundial de Oración. A medida que seguimos al sol en su viaje de 24 horas, podemos imaginar los miles de grupos locales en alrededor de 170 países de todo el mundo reuniéndose para orar. Cada una de nosotras puede participar en este culto de adoración que ha sido preparado por las mujeres de un país porque se ha traducido a más de 90 idiomas. Por medio de la oración nos acercamos a una parte del mundo. Nos informamos. Encontramos diferencias y descubrimos cosas en común. Somos inspiradas por la magnitud y riqueza de la fe cristiana. Venimos con corazones y mentes abiertos para poder recibir de nuevo la buena nueva del Evangelio y su desafío a construir el reino de Dios.

¿Cómo se puede hacer esto año tras año?

Cada año es la gracia de Dios lo que inspira a mujeres a extenderse desde dentro de su propia herencia denominacional y relacionarse para proveer un signo anual de unidad, el Día Mundial de Oración. La gracia de Dios motiva a las mujeres cada año a aprender de mujeres de otra parte del mundo para que su oración sea informada.

Todos los años las mujeres responden a la gracia de Dios con generosidad y su capacidad para organizar sencilla y eficazmente. Las mujeres están comprometidas a una asociación basada en la reciprocidad y el respeto. Las mujeres están abiertas a aprender las unas de las otras. Las mujeres maximizan los enlaces ya existentes y tratan de llegar a aquellas que todavía no están comprometidas. Cuando encuentran resistencia se inspiran en sus reservas de paciencia y persistencia cuya fuente es la promesa del Evangelio de que nuestra fe cristiana nos une.

La gracia de Dios fortalece su determinación a asumir muchas horas de preparación para dirigir un culto común en miles de comunidades locales en 170 países.

Organizando a tres niveles

Hay tres clases de estructuras que convergen el primer viernes de marzo: la local, la nacional, la mundial. En el siguiente capítulo nuestro enfoque será a nivel nacional.

Comités Nacionales/Regionales

La Constitución del CIDMO utiliza “Región” y “Regional” en un doble sentido.

Para ser inclusiva y proveer una designación no restrictiva, la Constitución del CIDMO identifica al comité ecuménico que es responsable de la coordinación del Día Mundial de Oración de un

país, como Comité Nacional/Regional. Este término permite libertad, es inclusivo, no está restringido por designaciones geopolíticas y puede responder a las condiciones cuando cambian.

La Constitución del CIDMO también identifica “Regiones” del mundo concretamente, África, Asia, El Caribe, Europa, América Latina, Oriente Medio, América del Norte y Pacífico. Al determinar la representación en el Comité Ejecutivo, El Caribe y América del Norte es una “región” conjunta.

Cuando se anexiona “Regional” a Nacional como en Nacional/Regional se está refiriendo a los Comités del DMO miembros del Comité Internacional del DMO.

En la descripción siguiente acerca del Comité Miembro Nacional/Regional, la palabra Comité Nacional se utilizará en el texto explicativo.

Hay una tercera manera de utilizar región al referirse a un área dentro de un país. Esta interpretación común de “región” no se menciona en la Constitución del CIDMO pero sí en los textos a continuación.

La diversidad de contextos requiere una Organización Apropriada

Al principio de este texto comenzamos reflexionando acerca de la maravillosa diversidad de las comunidades locales que se reúnen el primer viernes de marzo. No nos olvidemos de la gran diversidad de maneras en las cuales los Comités Nacionales del DMO están trabajando en sus contextos diferentes. Hay Comités Nacionales del DMO en islas en un vasto océano o mar, como en el Pacífico, el Caribe o el Océano Índico. Cada vez hay más Comités del DMO surgiendo por todo Europa, encontrando su lugar como uno de los 45+ países que fueron una vez divididos por la llamada cortina de hierro o telón de acero y que hoy se están inter-relacionando cada vez más. Algunos países en África, Asia, las Américas y el Pacífico son tan grandes que son, o casi son, continentes. Para muchos Comités Nacionales del DMO el viajar con seguridad es muy costoso y el transporte por tierra puede ser tan difícil que es un verdadero sufrimiento. Y varios Comités Nacionales del DMO luchan por reunirse a pesar de conflictos, ocupaciones, guerras y otras formas de violencia.

Dentro de sus muchos contextos diferentes los Comités Nacionales del DMO buscan la forma de organizarse de manera se puedan utilizar sus energías, sus posibilidades, y sus recursos para la colaboración y para construir redes sostenibles del DMO. Como comunidad mundial respetamos la variedad de maneras en las que los Comités Nacionales del DMO están trabajando juntas.

Pero existen **elementos básicos** que deberían ser asumidos por cada Comité Nacional del DMO. Vamos a tratarlos en este capítulo.

También hay **principios** que se deberían seguir y traducir a las estructuras organizativas de cada Comité Nacional del DMO, concretamente edificar la **confianza mutua** siendo **responsables** y **transparentes** dentro del comité nacional, hacia la circunscripción, y hacia la comunidad ecuménica internacional representada por el Comité Internacional del DMO.

Tomando todo en conjunto podemos salvaguardar la integridad de la contribución del DMO al movimiento ecuménico en general del cual formamos parte.

En última estancia la meta de cada Comité Nacional del DMO es estar al servicio de las mujeres locales.

B. COMPOSICIÓN DE UN COMITÉ NACIONAL DEL DMO

El Día Mundial de oración es un movimiento iniciado y llevado a cabo por mujeres cristianas de muchas tradiciones.

Aunque se les invita a las mujeres, los hombres y los niños a participar en el culto actual del DMO las mujeres tienen la responsabilidad del DMO a todos los niveles.

Un Comité Nacional es un conjunto de mujeres activas en el DMO y delegada por organizaciones denominacionales de mujeres, por las mujeres de las iglesias sin una organización de mujeres independiente y a veces por una organización ecuménica de mujeres que están dispuestas a trabajar juntas ecuménicamente. Estas representantes conjuntamente son las responsables del DMO en un país. El ser miembro de un Comité Nacional no es un título o puesto para toda la vida; más bien está ligado al compromiso y trabajo para hacer posible el DMO cada año en todo un país.

La composición de un Comité Nacional toma en cuenta las diferentes denominaciones, regiones, grupos étnicos e idiomas de un país. De esta manera su diversidad y riqueza pueden ser introducidas al trabajo del comité y el DMO puede beneficiarse de ellos a todos los niveles. En otras palabras, un Comité Nacional está formado de tal manera que respete un equilibrio de confesiones, regiones, grupos étnicos e idiomas. La manera de reflejar tal equilibrio en la composición de un comité nacional del DMO tiene que resolverse con respeto y confianza mutua en cada país.

Por otro lado, el número de mujeres en un Comité del DMO tiene que ser manejable. El tamaño de un comité debería hacer posible que cada mujer pudiera hablar y ser escuchada y aportar sus dones al trabajo de todo el comité. El número también debería posibilitar más de una reunión anual, tomando en consideración las distancias, condiciones de transporte en un país además de las finanzas disponibles.

Para ampliar la base del trabajo del Comité del DMO podría ser aconsejable tener una suplente por cada miembro del Comité. La suplente asiste a la reunión del Comité cuando la delegada no puede ir. Puede recibir las actas de las reuniones y la delegada la mantendrá informada sobre los asuntos actuales.

Dones, habilidades y capacitación que son necesarias y útiles para una miembro de un Comité del DMO:

Es importante que **cada** miembro de un Comité del DMO:

Sea representativa de una organización eclesiástica de mujeres o de las mujeres de una iglesia

Tenga experiencia de y compromiso con el DMO a nivel local

Este comprometida con el ecumenismo

Este comprometida con la buena cooperación y la responsabilidad compartida

Pueda dedicar el tiempo necesario al Comité del DMO y su trabajo.

Entre las miembros del Comité los siguientes requisitos serían de gran ayuda:

Experiencia de vivir en y/o conocimiento de otras culturas e idiomas
 Capacitación teológica y/o educación de adultos en teología
 Experiencia de la liturgia, el estudio bíblico y la música
 Experiencia en capacitación de líderes
 Experiencia en el fortalecimiento de una red de grupos
 Habilidades para escribir y editar
 Formación financiera
 Conocimientos de la situación y las necesidades de las mujeres (y niños) en condiciones difíciles en otros países y en el propio y experiencia en los proyectos de ayuda hacia ellos.

C MUJERES TRABAJANDO BIEN JUNTAS

Al preparar y celebrar el Día Mundial de Oración, lo hacemos en comunidad con otras mujeres. La Declaración de Zambia describe el Día Mundial de Oración como un movimiento ecuménico global que se realiza en comunidad:

- oramos y adoramos en comunidad
- continuamos nuestra relación en oración y servicio a lo largo del año
- trabajamos juntas como mujeres de diferentes razas, culturas y tradiciones
- llegamos a ser conscientes de la comunidad mundial de las personas
- nos enriquecemos por la experiencia de fe de otros cristianos
- llegamos a ser conscientes de las cargas que mucha gente tiene que llevar
- se nos desafía a utilizar nuestros dones y talentos y utilizarlos para el servicio de la sociedad

Orar y actuar juntas crea y fortalece la comunidad entre personas de cerca y de lejos.

La comunidad a la cual nos referimos aquí incluye todos los niveles: mundial, nacional y local. Aunque el desarrollo que sigue está enfocado a nivel nacional, hay muchas dimensiones y descripciones que también serán útiles para trabajar a nivel local y mundial.

El trabajar juntas en un comité nacional significa estar entregadas a una tarea común y a una visión compartida. El trabajar bien juntas es atractivo y vigorizante; el resultado nutre a las miembros y ellas experimentan que sus esfuerzos merecen la pena. De esta manera el trabajar en un comité nacional llega a enriquecer a nivel personal y ser una tarea muy querida para muchas mujeres. A menudo se están construyendo lazos personales que llegan mucho más lejos que el trabajo inmediato juntas. Tales relaciones mutuamente enriquecedoras se desarrollan a causa del ímpetu intrínseco a las dimensiones ecuménicas y mundiales del DMO. Al enfocarnos en conocernos mutuamente, en entendernos las unas a las otras dentro de los diferentes contextos de los cuales procedemos, al abrir nuestros corazones y mentes a nuestras vecinas y a las mujeres del mundo y al vivir con un horizonte amplio abierto en vez de detrás de puertas cerradas, este proceso llega a ser estimulante y vigorizante para todas las involucradas y vigoriza el trabajo que acometemos juntas.

La Directriz Principal nº6 del DMO se aplica directamente al tema de trabajar bien juntas. Habla de desarrollar una hermandad ecuménica global y construir confianza mutua:

Empezamos a nivel personal con respeto y solidaridad. Esta apertura ayuda a establecer relaciones que hacen posibles otros pasos. En un ambiente de confianza se pueden superar las barreras que dividen. La confianza de Dios en nosotras nos capacita y nos anima a confiar las unas en las otras. La confianza es también una actitud clave en la construcción de relaciones ecuménicas auténticas.

Desarrollando un Estilo de Trabajo

Cuando un Comité Nacional trabaja conjuntamente para desarrollar sus estructuras y procedimientos ecuménicos está construyendo sobre las experiencias de los grupos denominacionales representativos de mujeres y organizaciones ecuménicas. La meta para el Comité Nacional del DMO es formar su propio estilo de trabajo y procedimientos que puedan fomentar la colaboración ecuménica cada año para el Día Mundial de Oración. Es beneficioso proceder paso a paso, tomando el tiempo para deliberar y ponernos de acuerdo en cómo se establece la agenda de reuniones, se escogen las prioridades y se celebra la reunión, cómo se toman las decisiones y se mantiene informadas a las miembros, cómo se reconocen los puntos fuertes y cómo se pueden arrostrar las dificultades, cómo se presta atención a la formación del equipo, a escuchar con sinceridad y a compartir percepciones, y cómo el comité se turna para tiempos de reflexión y oración.

Sin embargo, la comunidad que construimos por medio del DMO y las mujeres que se implican también se encuentran ante dificultades. La cooperación no siempre es fácil. A veces los trasfondos y perspectivas diferentes que las mujeres traen consigo son divisorios. ¿Cómo podemos dar una dirección nueva a una relación que se ha tornado agotadora y exigente? ¿Cómo podemos entrar en un proceso productivo que traiga integración y una nueva dirección/enfoque a un Comité Nacional?

Algunas sugerencias para restaurar la buena cooperación y para evitar relaciones tirantes en un Comité Nacional

- identificar el punto en el cual se perdieron la asociación y la mutualidad que permiten a un Comité del DMO trabajar como equipo:
- resistir la tentación a imponer a otras su perspectiva o forma de trabajar. La cooperación implica la responsabilidad compartida, no el dominio de una sobre la otra. Sin embargo es también importante evitar que otras dominen.
- la buena cooperación se basa en el equilibrio en las relaciones entre los diferentes grupos. Cuando hay desequilibrio en un Comité del DMO, es necesario preguntar qué grupo no está suficientemente representado y necesita mejor representación.
- intentar no verse arrastrada a sentimientos y situaciones competitivos. Estos pueden reprimir nuevas iniciativas y un buen ambiente. Si aparecen – intenten entender a la otra y a la vez ser conscientes de su propia fuerza. Descubran cómo usted y la otra persona de hecho se complementan.
- intentar evitar la polarización y prevenir el comportamiento disruptivo.
- descubrir y disfrutar de el potencial de otras
- descubrir y disfrutar su propio potencial.
- aprovechar todos los dones del grupo
- ser consciente de que el estímulo mutuo puede ser la base del crecimiento.
- valorar a cada mujer en su propio valor.
- hacer que cada mujer se sienta bienvenida e incluida
- ser consciente de que cada mujer representa a un grupo de mujeres. Si se encuentra apoyada, las mujeres de su grupo se sentirán animadas a ser activas en el DMO.

Prestando atención a áreas especiales de colaboración

Al mirar al Día Mundial de Oración a niveles nacional y local, tenemos que prestar especial atención y cuidado especiales a una buena colaboración entre

- las mujeres laicas y las mujeres con preparación teológica

- las mujeres que trabajan como voluntarias y las mujeres que trabajan en plantilla
- las mujeres más jóvenes y las más mayores

Hay mutualidad en esta colaboración

- cuando todas las mujeres asumen la responsabilidad del culto del DMO
- cuando se da prioridad al estudio y reflexión conjunta
- cuando las mujeres laicas y las que tienen preparación teológica saben que se valora su contribución
- cuando las mujeres laicas y las preparadas teológicamente aprenden juntas y las unas de las otras en un ambiente ecuménico
- cuando las teólogas jóvenes se familiarizan con el DMO y llegan a valorar el trabajo en equipo de un Comité del DMO.
- cuando las teólogas ponen a la disposición de las otras su investigación sobre las mujeres y el papel de la mujer en la Biblia
- cuando se invita a las teólogas a dirigir los estudios bíblicos durante los preparativos del DMO
- cuando las laicas ganan experiencia en dirigir los estudios bíblicos, por ejemplo a través de preparación para el liderazgo.
- cuando las teólogas animan y apoyan a las laicas a dirigir los cultos del DMO
- cuando las mujeres juntas se ayudan mutuamente a clarificar y expresar sus creencias, a interpretar su fe y crecer espiritualmente
- cuando las voluntarias y las empleadas están a un mismo nivel y comparten los compromisos básicos del DMO y su lema “Oración Informada – Oración en Acción”
- cuando las voluntarias y las empleadas comparten el entusiasmo y la visión del DMO
- cuando las voluntarias y las empleadas conjuntamente comparten las responsabilidades y las tareas de un Comité del Día Mundial de Oración
- cuando las responsabilidades y las tareas estén claramente definidas
- cuando las voluntarias y las empleadas entiendan la postura de las otras y por qué las otras son necesarias en la organización y el trabajo del Comité del DMO
- cuando las voluntarias y las empleadas establecen y mantienen relaciones de mutuo apoyo
- cuando las voluntarias y las empleadas son conscientes de sus propias fuerzas, conscientes de dónde necesitan aprender las unas de las otras y se enriquecen trabajando juntas
- cuando mujeres más mayores y las más jóvenes entran en diálogo
- cuando mujeres más mayores y las más jóvenes puedan oírse las unas a las otras en sus diferentes maneras de expresión
- cuando la experiencia adquirida en el DMO y la continuidad por un lado y las perspectivas nuevas por otro se aprecian
- cuando la tentación a cambiar a la otra se reconoce y resiste
- cuando las diferentes generaciones de mujeres experimentan que tienen acceso a los puestos de liderazgo

Alcanzar a Mujeres Jóvenes

El tema del DMO del año 2000, **Talitha Kumi – Jovencita levántate** lanzó el enfoque intencionado del CIDMO de alcanzar a las jóvenes. Desde entonces el alcanzar a las jóvenes en un enfoque continuado para los Comités Nacionales del DMO y de todo el movimiento. Las siguientes observaciones y sugerencias provienen de experiencias y resultados positivos de los

talleres Talitha Kumi en regiones diferentes del mundo y de asegurar que las mujeres jóvenes forman parte de otros talleres del DMO.

Las mujeres jóvenes son sensibles a darse cuenta de
 si son apreciadas,
 si una disfruta estando con ellas
 si se las toma en serio
 si hay una interacción real.

Cuando a las mujeres jóvenes se les da la oportunidad de demostrar sus aptitudes dan lo mejor de sí mismas,
 disfrutan una experiencia que les abre nuevas horizontes,
 descubran una conexión que antes no conocían,
 vuelven con motivación a involucrarse en el DMO,
 se abren a considerar nuevas metas para sí mismas.

Sugerencias para los Comités del DMO

- Ofrecer la motivación y pasos para atraer a mujeres jóvenes
- Dirigir Talleres enfocados a las jóvenes
- Asegurar que haya un porcentaje significativo de mujeres jóvenes en todo lo que se hace a nivel local, nacional e internacional
- Ser creativos en dar a las jóvenes papeles y responsabilidades que las entusiasman
- Buscar cooperación con la YWCA (Unión Cristiana de Mujeres Jóvenes) y otras organizaciones de mujeres denominacionales y ecuménicas que trabajan para el desarrollo de la participación y liderazgo de mujeres jóvenes
- Reconocer las relaciones madre-hija en el DMO.

El compromiso del DMO con la mutualidad y el trabajar bien juntas está profundamente ligado a temas anteriores del DMO, como “En el viaje juntas”, y temas próximos, como “En Cristo, muchos miembros, pero un solo cuerpo”.

D OFICIALES, COMITÉ EJECUTIVO Y SUB-COMITÉS

Acerca del Liderazgo

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • el liderazgo en el DMO es el liderazgo de las mujeres • el liderazgo consiste en mantener el propósito y la visión • el liderazgo significa posibilitar a un grupo y ayudarlo a poner de manifiesto sus mejores cualidades • el liderazgo en su mejor sentido es el liderazgo compartido por un grupo • el liderazgo significa facilitar, coordinar y motivar • el liderazgo consiste en hacer buen uso del tiempo y de los dones de un grupo • el liderazgo es mantener el enfoque • el liderazgo significa guiar a un grupo a través del debate necesario a las decisiones con pasos concretos y prácticos • el liderazgo es reconocer la diversidad y construir la colaboración |
|--|

- el liderazgo es prestar atención y salvaguardar de un dominio unilateral y de las distorsiones dentro y fuera de un grupo
- el liderazgo en un Comité del DMO es una responsabilidad encomendada para un periodo de tiempo
- el liderazgo es la voluntad de comprometerse y mantener este compromiso durante tiempos más difíciles
- el liderazgo en el DMO es atraer e involucrar a mujeres idóneas en el trabajo y los Comités del DMO
- el liderazgo es identificar y apoyar la evolución de futuros líderes
- el liderazgo es preparar para la transición y entregarlo cuando la hora haya llegado y el periodo de servicio se haya cumplido

(lo esencial de lo siguiente también tiene que estar establecido en la Constitución de cada Comité Nacional del DMO)

Presidenta y Vicepresidenta(s)

La Presidenta y la(s) Vicepresidenta(s) se eligen en el Comité Nacional del DMO por votación secreta y por un determinado número de años. La posibilidad de re-elección para uno o más mandatos debe estar establecida en la Constitución.

Muchos Comités escogen tener una Presidenta y una Vicepresidenta. Para ampliar la representación de los grupos principales en el Comité (por ejemplo, grupos lingüísticos, tradiciones cristianas, iglesias grandes, iglesias pequeñas) podría ser aconsejable nombrar a una Presidenta y dos Vicepresidentas.

Al compartir las tareas y dividir las funciones entre sí, la Presidenta y la(s) Vicepresidenta(s) pueden hacer que su labor sea más manejable y mejorar la cooperación.

Las tareas principales de la Presidenta que se pueden compartir con las de la(s) Vicepresidenta(s) son:

La Presidenta convoca y dirige las reuniones del CN. Juntamente con su(s) Vicepresidenta(s) y con las otras oficiales prepara la agenda para las reuniones del Comité. La Presidenta se asegura de que se envíe con el tiempo suficiente. La Presidenta se asegura que las mociones y acciones estén claramente enunciadas. Controla la implementación oportuna de las mociones y acciones acordadas. La Presidenta es responsable por el formato final de las actas del CN.

La Presidenta y las Vicepresidenta(s) convocan y dirigen las reuniones del Comité Ejecutivo. En virtud de su(s) puesto(s) la(s) Vicepresidenta(s) forma(n) parte de las reuniones del Comité Ejecutivo.

La Presidenta representa al CN ante el público en la iglesia y la sociedad. Incluye a las otras oficiales y sus suplentes cuando sus cargos específicos están involucrados.

Secretaria

El Comité Nacional del DMO nombra una secretaria para un tiempo determinado. Las Nominadas para Secretarias deben ser propuestas por su capacidad de tomar los apuntes, organizar la información y presentar un informe fiel de las decisiones tomadas en una reunión y otros puntos de importancia. También se necesitan otras cualidades particulares: exactitud, atención al detalle, la capacidad para cumplir con el trabajo para las fechas previstas. Se requiere

que la Secretaria asegure que las actas de las reuniones del CN están correctas y guardadas y que se distribuyen las noticias de las reuniones del NC, que los documentos, actas y papeles del CN estén protegidos, y se responsabiliza de la correspondencia asignada. Si hay una persona en plantilla con responsabilidad en el programa, será una miembro ex officio del CN sin voto y por lo tanto podría ser la persona indicada para llevar a cabo las funciones de Secretaria. Podría ser aconsejable nombrar una secretaria de actas suplente para compartir esta tarea.

Tesorera

El Comité Nacional del DMO nombra una Tesorera para un periodo determinado de tiempo. Las Nominadas para Tesorera deben ser propuestas por su conocimiento o capacidad para seguir los procedimientos financieros, preparar un presupuesto e informes financieros. También se necesitan otras cualidades particulares: exactitud, atención al detalle, la capacidad para cumplir con el trabajo para las fechas previstas. Se requiere que la Tesorera explique y conteste a las preguntas para que el Comité del DMO esté perfectamente informado. La honradez implica seguir los procedimientos ya establecidos, resistiéndose a las llamadas a hacer excepciones, sujetándose al presupuesto. Aunque la Tesorera tiene un cometido específico y la responsabilidad de proveer la información financiera sobre la cual el Comité tome las decisiones, ella trabaja estrechamente con las oficiales del comité dado que el presupuesto y los informes financieros son la responsabilidad conjunta de todo el comité. Cuando todos los movimientos de dinero se hacen en metálico o cuando hay condiciones locales lo requieren, es aconsejable tener una Tesorera Suplente.

Persona de Enlace

La Constitución del Comité Internacional del Día Mundial de Oración da mucha importancia al puesto de la Enlace de un Comité Nacional:

Constitución del CIDMO Sección II Comité Nacional Regional

C. La Enlace

1. La Enlace o su apoderada (proxy) debe asistir a la reunión del Comité Internacional cuando así lo designe el Comité Nacional Regional. Siempre que sea posible este deberá ser un gasto a cargo del Comité Nacional Regional, que ella representa.
2. Entre las reuniones puede votar por autorización escrita sobre cualquier tema enviado por el Comité Internacional, después de haber consultado con las miembros de su Comité Nacional Regional.
3. Sus responsabilidades son:
 - a) Juntar y transmitir el informe anual al Comité Internacional lo antes posible después del Día Mundial de la Oración.
 - b) Recibir las actas del Comité Internacional e informes del Comité Ejecutivo.
 - c) Transmitir información al Comité Nacional Regional del Comité Ejecutivo.
 - d) Expresar opiniones de parte del Comité Nacional Regional al Comité Ejecutivo.
 - e) Contestar la correspondencia del Representante Regional del Comité Ejecutivo.

Las razones para hacer hincapié en este puesto de la Persona de Enlace son obvias. La Persona de Enlace es el eslabón vital entre dos niveles clave del trabajo del DMO: el nivel nacional y el nivel mundial. A través de su voluntad y facilidad para comunicar ella mantiene informados a su Comité Nacional y el Comité Internacional acerca de sus respectivos trabajos y preocupaciones. Es muy importante que ella distribuya las copias de comunicaciones importantes de la oficina del

CIDMO a las otras oficiales y que ponga a su disposición la traducción de la Constitución del CIDMO y secciones claves del Informe Cuadrienal del CIDMO y otras comunicaciones.

En el ciclo de cuatro años entre las Reuniones Cuadrienes la Persona de Enlace está atenta a mantener en la agenda del Comité Nacional los temas del Comité Internacional del DMO y ayudar a mantener la conciencia del DMO como movimiento ecuménico global. Si es cuidadosa al informar y disfruta manteniendo conexiones por escrito ella transmitirá una impresión viva del trabajo del DMO en su país al Comité Internacional a otros Comités del DMO. Al tomar un papel activo en la preparación y la implementación de una Reunión Cuadrienal del CIDMO ella puede aportar sugerencias y experiencias de su propio país, puede aprender de las experiencias de otras mujeres y puede ayudar en la formación del DMO para el futuro. A través de sus contactos internacionales puede ser una constructora de puentes y mediadora que ayude a entender las perspectivas de las mujeres de otros países y las condiciones bajo las cuales viven, en su Región además de en todo el mundo.

La Enlace se elige en votación secreta por el Comité Nacional del DMO. Su mandato debería permitir la preparación y seguimiento de por lo menos una o dos Reuniones Cuadrienes del CIDMO. El mandato sugerido es 5 – 6 años. Es deseable que la Enlace tenga experiencia internacional y experiencia en ambientes ecuménicos. Experiencia de trabajar en un contexto multi-cultural es ventajosa. Para la correspondencia, la información y la participación en reuniones internacionales el inglés es útil. Pero por regla más general, debería poder comunicarse en inglés, español o francés o, para el contacto continuado con el Comité Internacional, tener a alguien que la ayude en esta tarea.

Para realizar sus tareas la Enlace tiene que trabajar estrechamente con las otras oficiales del DMO y, si procede, con la persona empleada por el DMO. Tiene que estar atenta a las fechas de las reuniones para preparar el informe anual para la oficina del CIDMO antes del 30 de junio, y mantener correspondencia con el CIDMO. Ella presenta los asuntos financieros relacionados con el Comité del CIDMO al Comité Nacional, exige decisiones y monitoriza la implementación.

La Enlace se comunica con las Miembros del Comité Ejecutivo de la Región (véase Sección sobre el Trabajo de las Miembros del Comité Ejecutivo en su Región). En cooperación con las otras oficiales mantiene contacto con los otros Comités nacionales del DMO y transmite acontecimientos importantes, preocupaciones y peticiones al Comité Nacional.

Personal de Programación (cuando proceda)

Si procede, las miembros de plantilla son miembros ex officio del Comité Nacional sin voto. También son miembros de los grupos de trabajo cuyos cometidos se relacionan con sus responsabilidades laborales.

Miembro del Comité Ejecutiva del CIDMO y su Comité Nacional

A través del proceso de nominación del CIDMO los Comités Nacionales proponen para servir en el CIDMO y su Región a las mujeres que hayan servido en el desarrollo y crecimiento del DMO en su país. Pueden ser Representantes Regionales o una Miembro-at-Large. La conexión vital entre las miembros de Comité Ejecutiva del CIDMO y su propio Comité Nacional tiene que seguir después de su elección. A la vez una Representante Regional o una Miembro-at-Large puede que tenga que delegar algunas de sus responsabilidades en su Comité Nacional a otras personas para tener el tiempo para sus nuevas responsabilidades.

Después de la Reunión Cuadrienal la oficina del CIDMO informa a los Comités del DMO de los resultados de las elecciones y les aconseja que si el mandato de un miembro del Comité Ejecutivo en su Comité Nacional se terminara durante este Cuadrienio se debe hacer previsión para que ella se continúe dentro del Comité Nacional (posiblemente como invitada) hasta que su mandato en el Comité Ejecutiva finalice. Aunque no sea siempre posible coordinar los calendarios, la relación continuada entre la miembro del Comité Ejecutiva y su Comité Nacional será de beneficio mutuo. Mientras la miembro del Comité Ejecutivo pueda estar conectada con el ciclo anual de actividades del DMO, el Comité Nacional se beneficiará de lo que aprende y sus experiencias a nivel mundial y a los niveles regionales. El Comité Nacional y la miembro del Comité Ejecutiva tendrán que decidir estos detalles. Las Miembros del Comité Ejecutivo del DMO requieren acceso al correo electrónico para tener una comunicación efectiva con la oficina del CIDMO, para la comunicación entre las miembros del Comité Ejecutivo de la región y con los Comités Nacionales de la región.

Dependiendo de la disponibilidad y las circunstancias locales, se recomienda que los Comités Nacionales pongan a disposición los servicios del Comité Nacional como servicio para la región, por ejemplo acceso al fax, fotocopiadora, suministros de oficina, etc.

(Nota: La miembro del Comité Ejecutivo del CIDMO no es una oficial de su comité nacional en virtud de estar en el Comité Ejecutivo del CIDMO.)

Comité Ejecutivo del Comité Nacional

Las oficiales juntas forman el Comité Ejecutivo y trabajan en equipo. Las oficiales informan con regularidad al Comité Ejecutivo y el Comité Nacional acerca de sus cometidos específicos. Comunicaciones continuadas por correo postal, correo electrónico, teléfono o fax son importantes. Como mínimo el Comité Ejecutivo se reunirá para una sesión organizativa antes de la Reunión del Comité Nacional para que haya una buena coordinación para una reunión productiva. Si procede, el personal de programación participa(n) en las Reuniones del Comité Ejecutiva. El Comité Nacional puede autorizar al Comité Ejecutivo para desempeñar tareas.

Sub-comités, Grupos de Trabajo, Comités Consultivos

El CN del DMO puede nombrar Grupos de Trabajo, Sub-comités, y Grupos Consultivos para tareas específicas. Estos incluyen miembros del Comité Nacional y pueden incluir a mujeres con habilidades y experiencias específicas que no sean miembros del CN del DMO. Todas son llamadas para un periodo de tiempo específico. Por su trabajo apoyan al Comité Nacional en su trabajo y son responsables ante él.

Tales grupos pueden ser:

- Grupo Editor del Culto del DMO
- Grupo Editor de los Estudios Bíblicos
- Grupo de Trabajo del Culto Infantil
- Grupo de Trabajo para Talleres Preparatorios Ecuménicos del DMO
- Grupo de Música
- Comité Consultivo de Proyectos
- Comité del DMO para Desarrollo y Alcance (véase Sección H)

El CN del DMO también puede formar grupos ad hoc para tareas limitadas.

E RESPONSABILIDADES Y TAREAS DE UN CN DEL DMO

UN VIAJE ANUAL

A fin de traer el orden de culto de otra parte del mundo a sus comunidades locales, las miembros se embarcan simultáneamente en un viaje anual. La preparación anual de este culto requiere amor, cuidado y trabajo. Tomado en serio, el beneficio que recibirán las miembros durante los pasos preparatorios y el primer viernes de marzo será extraordinario. Cada paso del camino es un ejercicio de entendimiento ecuménico, y cada año las mujeres están edificando una relación mutua con otro país. Año tras año, las mujeres a todos los niveles están adquiriendo una comprensión en extensión y profundidad de la comunidad global y ecuménica como una unidad dinámica que se hace visible el primer viernes de marzo.

Las observaciones, prácticas de organización y sugerencias que se presentan aquí se ofrecen para ayudarlas a ustedes a desarrollar un plan de trabajo para su CN del DMO.

1. EL PRIMER PASO ES RECIBIR, TRADUCIR¹ Y ADAPTAR EL CULTO DEL DMO.

Acerca de recibir una nueva liturgia cada año

Cada año es un regalo el tema y el culto del DMO preparado por mujeres de otro país. Recibirlo es un proceso espiritual. Así podemos escuchar las voces de mujeres que están lejos y al mensaje bíblico que nos quieren comunicar. Al recibir la liturgia en un grupo como el Comité Nacional, el Comité Editorial o el grupo local del DMO, empezamos por comprobar que hay un ambiente abierto espiritualmente y nada sentencioso. En un clima de escucha atenta las oiremos hablar de sus esperanzas y temores, alegrías y tristezas, y al mismo tiempo escucharemos a las mujeres que están más cerca y encontraremos nuestra propia respuesta. De esta manera podemos “oírnos las unas a las otras para después hablar”. Requiere tiempo, mentes y corazones abiertos, escuchar y hablar con atención, y voluntad de llegar más allá de lo que nos es familiar.

Usamos el silencio para escuchar. Usamos palabras para decir lo que hemos oído. Pasamos de las palabras al significado. Leemos el culto como una carta que nos han mandado las mujeres de otro país a las del nuestro. Escuchamos lo que las conmueve y concierne. Usamos palabras sensibles para expresar lo que nos impacta.

Sólo entonces pasamos a preguntas como: “¿Qué diferencia hay entre la situación y perspectiva de las mujeres que nos escriben a las nuestras y entre nuestra situación como mujeres en la iglesia y la sociedad? ¿Por qué se expresan de esa manera? ¿Por qué somos nosotras diferentes? Consideramos cómo pueden afectar a su manera de expresarse las diferencias en las tradiciones de la fe, las condiciones sociales, la situación política, el estatus de las mujeres, la historia o la lengua. También puede ser informativo y enriquecedor oír las diferencias, las semejanzas y las preocupaciones específicas en las voces de las mujeres de este año frente a las de otros años.

Los Comités del DMO son llamados a ser fieles y creativos para con el culto que reciben y las mujeres que lo escribieron (Directrices Básicas 3a). Por tanto, descubran con sumo cuidado lo que hayan querido decir las mujeres del país escritor antes de adaptarlo e interpretarlo para su contexto. En otras palabras: No empiezan a adaptarlo antes de haber escuchado. Háganles posible a las mujeres locales el encontrarse con las mujeres escritoras. No omitan lo que no

¹ Se entiende que „traducción” en esta sección no se refiere a aquellos países que tienen al inglés como su único idioma

suenan familiar; no supriman lo que podría ser un punto de partida para el diálogo. “Comporta algún riesgo el entender a la otra persona desde donde ella está más bien que desde donde estoy yo” (Directrices 4a). Permitan y capaciten a las mujeres locales para que establezcan el diálogo con las escritoras, lo que les es tan provechoso como para ustedes. Ayúdenlas a recibir el texto del culto con mentes y corazones abiertos como una experiencia espiritual y a entrar en la propia respuesta creativa de ustedes (Directrices Básicas 3b/d).

El paquete anual del material del DMO en inglés lo suele enviar la oficina del CIDMO en septiembre, 18 meses antes de la respectiva celebración de un culto del DMO.

Las traducciones al español y al francés están normalmente disponibles cinco o seis meses más tarde.

Un Comité Editorial, siguiendo los Directrices del DMO de “Escuchar y Hablar” y “Ser Fieles y Creativos”, traduce el texto del culto y hace sugerencias para su adaptación. Este Comité también sugiere traducciones del tema a otros idiomas distintos del inglés. El Comité Editor presenta los resultados de su trabajo al pleno del CN del DMO cuyas miembros reciben también la versión autorizada del culto.

Se sigue la política del CIDMO de que “el texto autorizado del culto materiales adjuntos son sólo para uso de los Comités Nacionales/Regionales del DMO. A fin de respetar y salvaguardar el trabajo de todos los Comités Nacionales/Regionales del DMO en su proceso de traducción y adaptación, peticiones de estos materiales autorizados no se pueden satisfacer de ninguna manera por ningún Comité Nacional/Regional del DMO como tampoco por el Comité Internacional del DMO”.

Con respecto al trabajo del Comité Editor, el CN del DMO decide cuál ha de ser el texto definitivo y la(s) traducción(es) del mismo.

Se llega a acuerdos para traducir el texto definitivo a las lenguas utilizadas en el país.

Generalmente el país escritor sugiere **un gráfico en blanco y negro o un dibujo/una foto en color** que cada Comité del DMO puede usar de diversas maneras (cubierta gráfica del culto, cartel, cubiertas para otros materiales, postal o en una página web, etc.). El gráfico o la foto son sugerencias, no imposiciones para los Comités del DMO que los reciben. Los Comités del DMO tienen libertad para elegir sus propios gráficos y fotografías de acuerdo con su contexto y sus propias necesidades de materiales de impresión para anunciar el DMO mediante carteles, etc., y para usarlos en el culto de DMO.

Es conveniente que estos preparativos estén listos para mayo del año anterior al respectivo primer viernes de marzo.

2. EL 2º PASO CONSISTE EN PREPARAR LOS MATERIALES DE RECURSOS COMO SEA POSIBLE DENTRO DE SU CONTEXTO.

- **La Guía de la Líder** es apreciada por las líderes locales. Ofrece materiales adicionales que no es posible incluir en el programa del culto, tales como información general acerca del país, algunas veces refiriéndose a las páginas web interesantes, introducción al culto, sugerencias para las reuniones o acontecimientos preparatorios, ideas para la publicidad, una

descripción más completa de los símbolos o acciones que se proponen, una reflexión sobre los textos bíblicos, una meditación sobre la foto de la cubierta. Algunas veces contiene música con su acompañamiento, identifica literatura para un estudio más amplio, a veces hasta incluye recetas. La guía de la líder pretende animar la confianza y estimular la creatividad. También resulta práctica para proveer de una lista de materiales y cómo encargarlos, y los impresos informativos con las señas a las que hay que enviar los informes y la ofrenda. La guía de la líder también es útil para las necesidades de las mujeres de su país, incluyendo ideas nuevas obtenidas de experiencias y sugerencias hechas el año anterior o de otros países.

- **Los Estudios Bíblicos** sobre los textos bíblicos que son el núcleo del culto se usan ampliamente. Están basados en los estudios bíblicos que presenta el país escritor, y se pueden desarrollar más para su contexto particular. Las sesiones ecuménicas de estudio bíblico alimentan al comité organizador tanto individualmente como colectivamente. Las intuiciones de las sesiones de estudio bíblico pueden ser la base de la reflexión en el culto. Después del primer viernes de marzo, los estudios bíblicos se pueden continuar para la reflexión sucesiva sobre el tema y los textos bíblicos.
- **El Culto Infantil del DMO** lo aporta el Comité escritor del DMO, y se incluye en el paquete del CIDMO. Dependiendo de sus recursos y capacidades, cada Comité Nacional del DMO determina si le es posible proveer un culto infantil del DMO o no. **Se necesita un grupo de trabajo ecuménico con capacidades educacionales y pedagógicas** para una adaptación y desarrollo correctos del culto infantil. El resultado es enriquecedor. Los niños y los jóvenes se familiarizan con el espíritu del DMO y llegan a conocer la fecha y el concepto de solidaridad con otro país característico del DMO. Las madres jóvenes, los maestros de escuela dominical y los educadores cristianos aportan su creatividad a la preparación del Culto Infantil del DMO.
- **La música aporta vida al culto del DMO.** Los países escritores ofrecen himnos y coros de sus propias tradiciones. Cada Comité Nacional escoge música del país escritor y de sus propias tradiciones de manera que la comunidad pueda cantar con frescura y confianza. Cuando es posible se ofrece una **hoja de música impresa** con el acompañamiento. Siempre se tiene en cuenta el permiso del copyright. El CIDMO manda a cada Comité Nacional **un CD o Cinta** (copia maestra) de la música grabada por el país escritor para el culto y ejemplos de canciones populares o música instrumental. Los Comités Nacionales tienen libertad para hacer una copia de este CD/cinta o para usarlos para producir sus propios CD/cinta de la música.
- **Las imágenes visuales** ayudan a ponerles cara a las personas, el paisaje y las condiciones sociales del país. El CIDMO provee una **serie de 24 diapositivas** con un comentario que también están disponibles en **formatos de computadora**, tales como Power Point, etc.
- **Carteles de diversos tamaños y tarjetas postales de la foto de la cubierta** se usan de diferentes maneras por los Comités Nacionales.

3. EL TERCER PASO ES DISTRIBUIR LOS MATERIALES DEL DMO A LOS COMITÉS LOCALES.

- El culto del DMO y los materiales de recursos deben ser **económicos para que les salgan a los grupos locales lo más baratos posible**. La meta principal es que todos los materiales se usen lo más posible.
- Organicen la distribución de sus materiales eficazmente usando las redes existentes y formando enlaces con mujeres en regiones/estados/provincias, distritos, áreas rurales y urbanas dentro de su país para que haya el compromiso local más amplio en todas las partes del país.
- **Fijen y mantengan una fecha razonable para completar los materiales** para que los grupos locales puedan contar con que estén disponibles para su planificación.

4. TALLERES ECUMÉNICOS DEL DMO Y DÍAS DE CAPACITACIÓN

Comprometidas a aprender; Esforzándose para alcanzar sabiduría

- Cada año el DMO aporta a las mujeres un estímulo para aprender y estudiar. Las mujeres se alegran de tener la ocasión de reflexionar sobre el significado del tema anual del DMO y de aprender algo de la vida de la gente en otros países. Están interesadas en descubrir y entender más de las culturas, las expresiones del Cristianismo, las causas de los problemas sociales, los temas mundiales urgentes, las maneras de enfocarlos, etc.
- El DMO fomenta una actitud de aprendizaje que está abierta a nuevas perspectivas y que ayuda a cultivar un volumen de conocimientos que puede edificar sobre la base de los años anteriores.
- El DMO entiende el aprendizaje como un proceso mutuo de aprender juntas y unas de otras. Juntas nos esforzamos por alcanzar la sabiduría que forma nuestro entendimiento y guía nuestras acciones en la vida diaria.
- El DMO nos ayuda a reconocer mejor lo que es nuestro y a apreciar y respetar lo que es distinto de lo nuestro. El diferenciar es una parte importante de nuestro proceso de aprendizaje. Así construimos una perspectiva global que se asemeja a un arco iris de muchos colores.
- Cada año, el tema y el culto del DMO adoptan un aspecto diferente de la teología cristiana en un esfuerzo ecuménico. Así contribuye el DMO al aprendizaje ecuménico y a una más plena comprensión de nuestra fe.
(Del Directriz # 8 del CIDMO)

Dimensiones educativas

Talleres y días de capacitación

- tienen lugar anualmente para ofrecer a las facilitadoras y a las mujeres locales una posibilidad real de ser inspiradas e informadas para su preparación anual del DMO
- permiten a las mujeres embarcarse en un viaje fascinante de descubrimiento, seguir en el viaje hasta el DMO y traer a otras mujeres consigo
- dan a las mujeres lugar y tiempo para escuchar el culto y encontrarse con las mujeres que lo han escrito en su propio contexto
- producen un sentimiento de conexión con el país escritor
- mueven a los Comités Nacionales a identificar personas clave del país escritor

- facilitan una comprensión integral de los textos bíblicos escogidos para el culto en su contexto
- capacitan a las mujeres para ser las líderes de los estudios bíblicos en sus comunidades
- fomentan la confianza de las mujeres líderes para que puedan ayudar a otras a tener confianza en sí mismas
- ayudan a las mujeres a comprender la conexión entre la oración y la acción en el culto de este año, y descubrir posibles pasos para la acción
- incluyan a otros varios Directrices del DMO, especialmente (2) Escuchar y hablar (3) Ser fieles y creativas (4) Proyectarse más allá de lo que les es familiar; llegar a ser inclusivas (5) El compartir reconoce que todas tenemos algo que dar y que recibir (9) Mover a la acción responsable. También pueden guiar a las facilitadoras y participantes en su enseñanza y aprendizaje.

Elementos clave para los talleres /días de capacitación anuales del DMO son

- el culto y su contexto
- el país escritor – geografía, historia, condiciones sociopolíticas – situación de las mujeres, niños, familias – iglesias – arte, música
- Estudios Bíblicos sobre los principales textos bíblicos del culto
- ideas creativas y elementos para la celebración del culto del DMO (“fieles y creativas”) y para la preparación y seguimiento locales
- celebración del culto del DMO en el ambiente del taller

Posible Resultado: Las participantes como Contribuyentes

Algunos países tienen una práctica por la cual las participantes en el taller se conviertan en contribuyentes en la preparación local en el país. Las conclusiones y las sugerencias de los talleres se recogen, imprimen y distribuyen en forma de un folleto, o colgado en el internet de forma que quedan disponibles para su uso a nivel local. Para que esto sea posible, los primeros talleres deben celebrarse lo más pronto posible para que haya tiempo para editar los materiales y ponerlos a disposición de preparativos locales.

Dimensiones organizativas

- Antes de que empiecen los primeros talleres/días de capacitación ecuménicos, el culto del DMO debe ser completado para que pueda ser plenamente usado en los talleres/días de capacitación. Algunos países que tienen talleres entre junio y agosto entregan borradores impresos del culto a las participantes.
- En algunos países los talleres ecuménicos del DMO a nivel nacional tienen lugar entre junio y octubre. Mayormente se necesitan viajes más largos, y se llevan a cabo como retiros de 2-4 días. El propósito es facilitar facilitadoras. Algunas veces algunos de los gastos de los talleres nacionales son cubiertos por el Comité Nacional.
- Los talleres ecuménicos a nivel regional/nacional/provincial suelen tener lugar entre septiembre y noviembre. Se realizan principalmente como retiros de 2 días o como días de capacitación.
- Los talleres/días de preparación ecuménicos a nivel de distrito suelen tener lugar entre noviembre y febrero. Se ofrecen a las líderes locales del DMO que desean asistir reduciendo las distancias de los viajes lo más posible.
- Cierta número de países usan sus publicaciones, folletos y más recientemente sus páginas web del DMO para proveer una lista de fechas y lugares de talleres/días de capacitación

que se ofrecen de manera que todas las mujeres pueden escoger el evento que les es más apropiado.

- Donde la preparación del DMO se hace también dentro de estructuras denominacionales, esto debe considerarse como un evento más para motivar y permitir a las mujeres una participación activa en el DMO. Sin embargo, los esfuerzos unidos para la preparación ecuménica deben tenerse como el objetivo supremo.

5. LOS COMITÉS NACIONALES COMO COMUNICADORES

Las metas son

- mantener informadas acerca del DMO a las líderes de los grupos ecuménicos del DMO a todos los niveles, las líderes de las organizaciones denominacionales de mujeres y las líderes de organizaciones ecuménicas relacionadas
- mantener informadas a las personas en las iglesias y en la sociedad
- promocionar el DMO mediante el uso de los medios de comunicación

Es la tarea del CNDMO informar sobre la preparación, la celebración y la cantidad y uso de la ofrenda del DMO del año. Otros acontecimientos o noticias importantes del DMO podrían ser cambios en el liderazgo del Comité Nacional, las Reuniones Cuadrienes, avisos especiales acerca del país escritor, actos especiales relacionadas con el culto del DMO, etc. Tengan presente la información básica acerca del propósito, la organización mundial y el compromiso nacional y local en las necesidades del DMO que se darán a conocer una y otra vez. El esfuerzo que requiere esta comunicación es también una muestra de respeto y aprecio para con todo lo que hacen las mujeres cada año. La buena comunicación también fomenta la mutua confianza.

Formas posibles para llevar a cabo esta tarea son

- una carta circular que acompaña a los materiales que se envían a los grupos locales del DMO
- información anual acerca de la labor del Comité del DMO en un apéndice al culto del DMO y la guía de la líder
- artículos para uso de los grupos del DMO en sus periódicos locales
- una hoja con información para los editores de periódicos, revistas, estaciones de radio y TV, etc.
- artículos en revistas de las mujeres de la iglesia, de la iglesia y otras revistas
- comunicados a la prensa
- conferencias de prensa, por ejemplo, cada año cuando los materiales del DMO están listos o en ocasiones especiales
- la página web del DMO – puede ser de ayuda mirar a la página web del CIDMO y a las del DMO de otros países cuando empiecen a desarrollar el suyo propio.

6. LOS COMITÉS NACIONALES APRENDEN DE LAS EXPERIENCIAS DE MUJERES E INFORMAN AL CIDMO

Algunos países envían impresos informativos a rellenar a todos los grupos que encargan materiales del DMO. Otros evalúan cuidadosamente cada carta y correo electrónico que reciben. Otros usan el Impreso Informativo del CIDMO para formular sus propias preguntas. Es importante la creatividad al organizar un mecanismo de información para que las mujeres se animen a comunicar las experiencias que les son de valor. Las cuestiones estadísticas no son las únicas que se deben preguntar. Las mujeres locales desean ser vistas y oídas en sus esfuerzos

para preparar y dirigir cultos del DMO que tengan sentido. ¡No olviden pedir fotos! Cuando un CN del DMO tiene los oídos abiertos para lo que las mujeres locales quieren compartir, a menudo reciben sugerencias muy valiosas y reacciones procedentes de las bases.

Pasos necesarios para cada CN del DMO:

- Recoger información y experiencias de los grupos locales y regionales/provinciales/nacionales acerca del proceso de preparación del DMO, incluyendo talleres y acerca del mismo DMO.
- Analizar la información estadística
- Identificar la implementación creativa, las dificultades, la solución de problemas, las sugerencias para trabajos futuros.
- Discutir y evaluar cuidadosamente los hallazgos en el CN del DMO. Mantener un sentido de proporción y darse cuenta de que una voz puede que no hable por todas.
- Incluir los resultados de la evaluación en su planificación. Tomar nota de las sugerencias buenas, las posibles líderes y las personas capacitadas para el trabajo futuro.
- Usar informes y evaluaciones para componer su informe para el CIDMO. Aunque el contenido del informe es la tarea de todo el Comité, es la de la Persona de Enlace el escribirlo y enviarlo al CIDMO para el 15 de junio de cada año.
- Informar a los grupos locales del DMO acerca de las conclusiones y la evaluación de la preparación y celebraciones del DMO. ¡Esta es la mejor manera de agradecerles y mostrar aprecio por su labor!

7. LOS COMITÉS NACIONALES DETERMINAN EL USO Y DISTRIBUCIÓN DE LA OFRENDA, contribuyen al sostenimiento financiero del Comité Internacional y ponen en práctica procedimientos financieros.

La ofrenda y la contribución al CIDMO

- Lo más pronto posible antes de cada celebración del DMO se empieza a recoger información acerca del posible uso de la ofrenda para proyectos para que se pueda dar a los grupos locales una información valiosa para anunciar el propósito de la ofrenda en los cultos del DMO. Para países con mayor ofrenda es aconsejable tener un **Comité consultivo de proyecto** y guías para proyectos.
- Hacia octubre y noviembre de cada año, cuando el importe de la ofrenda se conoce suficientemente, decidir en una reunión del Comité las cantidades concretas de la distribución de la ofrenda para proyectos.
- Entre octubre y enero, decidir su contribución al CIDMO para el año en curso basada en el acuerdo del CIDMO sobre el porcentaje, y enviarlo para el 31 de enero.
- Para el siguiente Día Mundial de Oración, informar a los grupos locales sobre el resultado total de la ofrenda el año anterior y acerca de los proyectos a los que se ha dedicado.

Procedimientos financieros

La mayor parte de los Comités sabrán como muy tarde para enero de cada año

- el total de la ofrenda del DMO del año anterior
- si hay un posible superávit o déficit de la venta de materiales del DMO después de deducir los gastos.

- los gastos en el trabajo del DMO como reuniones de Comités, Grupos de trabajo, Personal, Talleres preparatorios, etc.

Sobre la base de estas cifras **preparar un presupuesto para el año fiscal** desde marzo hasta febrero del año siguiente. Algunos Comités mayores del DMO han escogido desde enero hasta diciembre como su año fiscal para cumplir las exigencias de sus países.

Al final del año fiscal **preparar un informe financiero**, hacer que lo verifique un auditor u otro cuerpo independiente y presentarlo al Comité Nacional del DMO para su aprobación. Decidir cómo informar a los grupos locales del DMO.

Rellenar el **Impreso del Informe Financiero del CIDMO** e envíenlo antes del 31 de enero a la oficina del CIDMO.

Detalles acerca de la Ofrenda y los Procedimientos fiscales, ver Sección F Finanzas...

8. LOS COMITÉS NACIONALES SE MANTIENEN EN CONTACTO CON OTROS GRUPOS ECUMÉNICOS U ORGANIZACIONES y con el Consejo Nacional de Iglesias o cuerpos similares y con otras iglesias de su país según sea apropiado para el DMO

Manteniéndose en contacto con diversas iglesias y cuerpos ecuménicos, el DMO establece su lugar en el movimiento ecuménico más amplio, lo cual está de acuerdo con la historia y logros del DMO. A nivel local, las mujeres pueden sentir confianza para establecer relaciones con iglesias de todas las denominaciones y pedir acceso a espacios de iglesias. Manteniendo una buena comunicación se guarda un ambiente positivo para el acceso a los medios eclesiásticos, organizaciones de ayuda y desarrollo y organizaciones ecuménicas, y para exposiciones en reuniones de iglesias y sociedades misioneras. Una buena comunicación es también de ayuda cuando hay malentendidos.

9. ESTAR EN COMUNICACIÓN CON EL COMITÉ INTERNACIONAL DEL DMO

Véase también la **Sección D “Oficiales”** acerca de las responsabilidades de la Enlace.

Paquete Anual del Culto del DMO y materiales de recursos

Todos los septiembres, 18 meses antes de la celebración de un Día Mundial de Oración en marzo, todos los CN del DMO reciben de la oficina del CIDMO por medio de su Enlace el paquete con el texto del culto y los materiales complementarios como: carta de introducción, Cultos, Estudios Bíblicos, Información general del país, Culto infantil, Música, Notas preparatorias, Trabajos de arte y su descripción.

(Los materiales se mandan por correo a la Enlace para que se copien y distribuyan, como se acordó en el CNDMO, a las personas y grupos a cargo del trabajo antes aludido).

Informe Anual a la oficina del CIDMO

Para el 30 de junio de cada año, todos los CNDMO envían su informe anual al CIDMO usando el impreso informativo provisto. El informe anual debe considerarse la prioridad máxima. Como se describe más arriba, el contenido del informe se reúne en una reunión del CNDMO, y le da el texto definitivo la Enlace.

La primera parte del Impreso de Informe solicita una información básica y datos estadísticos. Una información exacta del nombre, dirección, e-mail, teléfono y fax de la

Enlace y acerca de la composición del CNDMO (nombres, denominaciones) son base indispensable para una buena comunicación entre su CNDMO y el CIDMO. Todos los otros datos, incluyendo los idiomas usados, ayudan al CIDMO a estar informado sobre el tamaño y extensión de la obra del DMO en un país y usar la información en apoyo de la extensión y planificación del DMO.

La segunda parte del impreso informativo pide la descripción del proceso por el que se traduce y desarrolla el culto en un país. Si ya se ha provisto esta información en un informe anterior, este pregunta los cambios o nuevos desarrollos en este proceso.

Lo más importante para la Revista anual del CIDMO son las preguntas 12-15 sobre la celebración específica del DMO el año en curso. Es importante que sea completo y específico, y que al mismo tiempo use descripciones y ejemplos. También que incluya buenas fotos.

Hay una sección para informar sobre dificultades que se han presentado en la preparación y celebración del DMO y sobre otros problemas de la labor del DMO. El CIDMO tiene interés en promover el crecimiento en un país y ser consciente de las dificultades que arrostra un CNDMO.

Cuando se recibe la **Revista anual del CIDMO** con los informes de todo el mundo, la Enlace distribuye ejemplares al Comité Nacional.

Informe financiero anual

Empezando en 2007, el CIDMO solicitará en formato separado **para el 31 de enero** un breve informe financiero anual que incluya el total de las ofrendas y su uso, firmado por la Tesorera y la Enlace.

La Constitución del CIDMO requiere anualmente una información cuidadosamente preparada acerca del DMO en cada país.

La Enlace está a cargo de mantener **la correspondencia con la Directora Ejecutiva del CIDMO durante el año.** Las preguntas dirigidas a la oficina del CIDMO desde su país se le devuelven a la Enlace, que conoce el contexto desde el que se hacen las preguntas. Si la Enlace necesita información o apoyo para contestar una carta puede escribir a la Directora Ejecutiva del CIDMO.

Comunicación del CIDMO con los Comité Nacionales en preparación para la Reunión Cuadrienal

La preparación para la Reunión Cuadrienal empieza a mediados del período de 4 a 5 años entre reuniones del comité internacional, cuando se anuncian la fecha y el lugar. A partir de entonces se envían paquetes de información con el tiempo necesario en relación con el número y la elección de delegadas, ayuda para el Fondo de Viajes/Alojamiento, solicitudes para ayuda de viajes/alojamiento, proceso de nominaciones para las miembros del Comité Ejecutivo del CIDMO por la Región y la Presidenta, revisión de cambios recomendados a la Constitución del CIDMO, y sugerencias de temas, escritoras para futuros cultos del DMO, etc. Información más detallada se presenta en el capítulo sobre Nivel Mundial-CIDMO. Se ha de asignar un tiempo adecuado en las reuniones del Comité Nacional para discutir los temas listados arriba, decisiones y completar adecuadamente los formularios con las firmas requeridas.

10. LOS COMITÉS NACIONALES ESTÁN EN CONTACTO CON LOS COMITÉS DEL DMO EN PAÍSES VECINOS Y CON LAS REPRESENTANTES REGIONALES.

Estar en contacto con los NC de los países vecinos

- para coordinar tareas como la traducción del tema anual y la elección de la foto de cubierta
- para ayudarse mutuamente facilitando traducciones a lenguas comunes, etc.
- para economizar los gastos de producción de ciertos materiales
- para intercambiar experiencias y aprender unas de otras
- para formar asociaciones

Estar en contacto con las Representantes Regionales y con otros Comités del DMO en la Región

Para más detalles ver la **Sección sobre Representantes Regionales** en el capítulo sobre nivel mundial.

11. INFORMES Y ARCHIVO

Por respeto al tiempo y los servicios contribuidos al movimiento del DMO por muchas mujeres, los Comités Nacionales del Día Mundial de Oración deben conservar sus documentos y asignar un lugar seguro para los informes del Comité Nacional. Tal archivo contiene las Actas de las Reuniones del Comité Nacional, los Informes Financieros, un ejemplar del culto del DMO anual y material de recursos, su copia de los Informes Anuales al CIDMO, las Revistas Anuales del CIDMO y los Informes Cuadriales, documentos legales y correspondencia. Estos materiales son documentos históricos, útiles para la continuidad y las transiciones y sirven a las futuras miembros del Comité del DMO para entender los orígenes y el desarrollo del DMO en su país.

F OFRENDAS Y FINANZAS

I Ofrenda

Por medio de la ofrenda del DMO las mujeres comparten sus recursos con mujeres y niños en todo el mundo.

Es la responsabilidad del Comité Nacional del DMO determinar el uso y la distribución de la ofrenda.

Desde el primer culto del DMO que se celebró mundialmente en 1927 se ha recogido una ofrenda en cada culto del DMO. Mientras las mujeres estaban uniéndose en oración con mujeres de todo el mundo, pidiendo a Dios que les ayudara mitigar el sufrimiento, traer la sanidad, reparar lo quebrado, superar las barreras y traer la paz, la justicia y el bienestar a ellas, también estaban reuniendo todo lo que podían dar como su ofrenda.

También desde el principio era un directriz tomar la ofrenda, por muy pequeña que fuese, en cada país para que poder hacer una diferencia real en las vidas de mujeres y niños a través de los proyectos elegidos. Cuando paso a paso se formaron los Comités del DMO en más y más países, la ofrenda y la distribución de la ofrenda llegó a ser uno de los objetivos principales del Comité. Siempre era claro que por respeto a la intención de las donantes y el sacrificio considerable que hacían, había que dar la ofrenda a otros.

En muchos países los grupos locales de mujeres también pagaron por los programas del culto del DMO, los guías para las líderes y otros materiales – que a su vez se mantuvieron tan barato como fuese posible – para poder así dar la ofrenda.

Era en este mismo espíritu que las mujeres del DMO al nivel local, las mujeres en organizaciones denominacionales de mujeres, y Miembros de los Comités del DMO, ellas mismas dieron de su tiempo y sus habilidades como servicios voluntarios al trabajo del DMO. Algunas veces organizaciones más grandes de mujeres o misioneras contribuyeron los servicios de sus empleadas y estructuras organizativos para cubrir otros gastos para así poder dar la ofrenda.

Al desarrollar más muchos Comités del DMO y llegar a estar más independientes de otras organizaciones, se entendió que algunos gastos limitados para la operatividad del Comité y la promoción del DMO en el país podía, por decisión del Comité, ser sufragados por la ofrenda. El principio era y es que el empleo de personal a tiempo completo o parcial tiene como su propósito el servir al trabajo del DMO y su compromiso con la oración informada y la oración en acción. Los Comités Nacionales del DMO tienen la responsabilidad de evaluar cuidadosamente si la cantidad presente de la ofrenda anual justifica el empleo de personas a tiempo completo o parcial y si este paso hará más efectivo el trabajo del DMO con una mejor calidad de materiales preparadas, una distribución más amplia, la calidad del trabajo preparatorio, mejor preparación de los proyectos y finalmente con una ofrenda mayor.

También desde la formación del Comité Internacional del DMO en 1968, la constitución del CIDMO llamó a los CNs a contribuir al apoyo financiero del Comité Internacional. Se entendió que esta contribución se sacaría de la ofrenda.

Sin embargo, en todos estos avances la comprensión básica del significado y propósito de la ofrenda sigue inalterable.

En el proceso de determinar el uso de la ofrenda un CN se está informando de los diferentes proyectos y las maneras en las cuales las mujeres estén actuando juntas para afrontar los problemas y construir comunidades. En el proceso de decidir sobre el reparto de la ofrenda un CN está aprendiendo acerca de las mejores prácticas y soluciones creativas. En consecuencia la distribución de la ofrenda es otra expresión de la comprensión del DMO de que toda mujer tiene algo que dar y algo que recibir. Mujeres de todas partes están también asociándose para las soluciones a problemas graves.

Al ofrendar las mujeres hacen su conexión personal entre la oración y la acción. Al reunirse las ofrendas de todos los cultos locales, las mujeres dan un signo visible de su colaboración ecuménica. La asociación ecuménica en oración entra en otro nivel de asociación con su propio comité nacional al decidir sobre el reparto de la ofrenda y más tarde a una asociación con los destinatarios en apoyo de su trabajo.

Estos niveles de colaboración construyen y fortalecen el poder colectivo y efectividad de las mujeres. Al recoger la ofrenda en un fondo común las mujeres pueden influir en la situación y las vidas de las mujeres y niños a los cuales lo designan. Compartiendo y recogiendo las ofrendas son claves de la solidaridad vivida, y posibilitan la coordinación nacional e internacional. Y al repetir este proceso año tras año, hay crecimiento y energía renovada.

II Procedimientos Financieros

Cada Comité Nacional del DMO define los procedimientos financieros. Procedimientos financieros claros son una protección para las mujeres involucradas. Construyen la confianza porque la información está disponible y se puede verificar. Los procedimientos financieros siguen los principios de responsabilidad y transparencia.

De acuerdo con la Constitución del CIDMO sólo un Comité Nacional puede tomar las decisiones acerca del uso y distribución del los Fondos del DMO.

Esto se aplica a todos los Comités del DMO independientemente de la cantidad, pequeña o grande, de su ofrenda anual del DMO. En consecuencia los procedimientos financieros puedan ser breves o más detallados según sus condiciones.

El siguiente esquema presenta los procedimientos que se han demostrado efectivos. Se les ofrece para su estudio y adaptación.

1. para determinar el año fiscal

Dado que el DMO tiene lugar el primer viernes de marzo, hace sentido que el año fiscal empiece el 1 de marzo y termina el último día de febrero. El CIDMO sigue este año fiscal. Sin embargo, el año fiscal podría ser el año civil.

2. para reunir la ofrenda el CN establece un sistema que

- 2.1. se puede seguir sistemáticamente en todo el país.
- 2.2. donde sea posible esto se puede efectuar enviándolo a una cuenta común o bien a una dirección postal común
- 2.3. fija una fecha límite para recibir las ofrendas del año
- 2.4. emite recibos
- 2.5. guarda una lista exacta y verificable de los donantes y las contribuciones
- 2.6. está en conformidad con los requisitos legales del país

3. para repartir la ofrenda para el año en curso, el CN

- 3.1. presenta las áreas de enfoque para la ofrenda del año en curso.
- 3.2. lleva a cabo las investigaciones sobre los proyectos propuestos como destinatarios
- 3.3. decide los destinatarios
- 3.4. decide los gastos del trabajo del DMO como aprobados en el presupuesto.

4. para preparar y aprobar un presupuesto

Un principio operativo es que el DMO depende de servicios voluntarias. Una buena administración de la ofrenda requiere tomar muy en cuenta que gastos se pueden sufragar desde la ofrenda.

Un presupuesto anual tiene que ser redituable y sostenible. Esto significa que no se basa en unos ingresos que no se pueden repetir. Por ejemplo: la ayuda con la impresión del programa puede que no sea disponible al año siguiente; así ¿cómo se puede llegar a unos gastos de imprenta sostenibles?

Para basar el presupuesto en el informe financiero de ingresos y gastos del año anterior aprobados. El Presupuesto identifica los gastos

- 4.1. para los proyectos del DMO

- 4.2. para las reuniones del CN, especialmente para viajes y alojamiento de los miembros, y para las reuniones de los sub-comités
- 4.3. para algunos gastos de los talleres preparatorios
- 4.4. para la preparación de los materiales del Culto del DMO y materiales educativos relacionados; el superávit por ventas se considera un ingreso
- 4.5. si procede, por los servicios de la oficina y las empleadas
- 4.6. para la contribución al CIDMO
- 4.7. para los gastos de viaje y alojamiento de la(s) delegada(s) a la Reunión Cuadrienal del CIDMO y la contribución al Fondo de Viaje/Alojamiento. Se recomienda designar y reservar el dinero para la Reunión Cuadrienal cada año.

5. Para preparar, estudiar y aprobar un informe financiero anual basado en un informe exhaustivo de ingresos y gastos, incluyendo los fondos transferidos del año anterior y verificados por el auditor u otro organismo independiente.

Para decidir cómo informar a los grupos locales del DMO.

6. Para decidir sobre la clase de materiales del DMO que el Comité está produciendo para los grupos locales, las formas de y gastos para la producción, y el precio para las mujeres locales

Se debe mantener al precio de coste los materiales del DMO – para que los materiales del DMO estén disponibles para todas. La meta para determinar el coste de los materiales del DMO debe respetar el deseo de las mujeres a disponer de suficiente dinero para hacer su ofrenda. Por esta razón hay países con una larga tradición de proveer el culto impreso gratis a los grupos locales. La producción, especialmente del culto, tiene que estar completado para una fecha que es a la vez bastante adelantado y fehaciente. La distribución también debe utilizar las redes existentes efectivos para una circulación lo más amplia posible.

7. Para decidir sobre la contribución anual al CIDMO basado en el porcentaje acordado en el CIDMO e enviarlo antes del 31 de enero del año siguiente.

La ofrenda total antes de deducir los gastos es la base acordada para el porcentaje a dar para la contribución anual al CIDMO.

Es una muy buena ocasión cada año para que la Enlace informe al CN del trabajo del Comité Internacional del CIDMO.

Para completar en esta fecha el impreso del informe anual financiero proporcionado por el CIDMO

III Responsabilidades de la Tesorera

[Para los requisitos y nombramiento de la Tesorera y si es necesario una Tesorera Suplente véase Sección D sobre “Oficiales”]

Para definir las responsabilidades de la Tesorera en referencia a:

1. Tareas generales

- 1.1. Mantener informes financieros exactos de todos los ingresos y gastos
- 1.2. Preparar el presupuesto anual para su aprobación en el Comité Nacional

- 1.3.Preparar el informe financiero anual para su auditoria/revisión por un organismo independiente
- 1.4.Preparar el informe financiero anual para su aprobación en el Comité Nacional

2. Procedimientos financieros

Preparar por escrito la política sobre los procedimientos financieros para su aprobación en el Comité Nacional:

- 2.1. Anotación exacta y completa de los ingresos y los recibos a las donantes
- 2.2.Anotación exacta y completa de todos los gastos según la manera de manejar las finanzas (véase # 2.7.1 a 2.7.3 abajo)**
- 2.3.Los gastos tienen que estar de acuerdo con el presupuesto aprobado
- 2.4.Determinar como se autorizan los pagos de los gastos
- 2.5.Para todos los gastos hay facturas detalladas, facturas y recibos para los reembolsos
- 2.6.Para reembolsos especifique el número de firmas necesarias.
- 2.7.Especificar los procedimientos financieros para la autorización de los gastos, las firmas necesarias para desembolsos, y la documentación:
 - 2.7.1. para los Comités del DMO con Cuentas Bancarias del Comité**
 - 2.7.2. para los Comités del DMO que disponen de **una cuenta financiera con una iglesia u organización ecuménica existentes**, tiene que haber un acuerdo escrito reconociendo que el Comité del DMO es el dueño de los fondos y el único que puede determinar su distribución y la fecha cuando tiene que ser liberado. El acuerdo tiene que disponer de procedimientos acordados para el manejo de las finanzas, un informe inmediato al llegar los fondos, liberación de los fondos cuando solicitado, e informes periódicos de la cuenta, al mínimo dos veces al año. En este caso se les anima a consultar con el CIDMO para apoyo.
 - 2.7.3. para los Comités del DMO que no disponen de **una cuenta bancaria oficial** y llevan a cabo sus **transacciones financieras con dinero en metálico**, tiene que haber una **Tesorera y una Tesorera Suplente**. Todas las transacciones en metálico, bien por dinero recibido o pagado, necesitan por lo menos 2 firmas de mujeres autorizadas por el Comité del DMO. Cuando por necesidad el dinero se recibe de un grupo internacional o nacional en la cuenta personal de un miembro del Comité se requiere procedimientos para proteger a la destinataria. La destinataria informa al donante, la Presidenta, la Tesorera y la Tesorera Suplente inmediatamente al recibir el dinero de la fuente y la cantidad. Las oficiales deciden sobre la forma de procesar el dinero.

G PASOS HACIA SER Y MANTENER UN COMITÉ NACIONAL

I. Llegar a ser un Comité Nacional

1. Hay diferentes maneras de cómo el DMO suele comenzar en un país:
 - 1.1.una mujer, un grupo de mujeres empiezan a celebrar DMO
 - 1.2.varias mujeres, varios grupos de mujeres empiezan a celebrar el DMO en diferentes lugares
 - 1.3.el DMO ya ha crecido entre diferentes grupos lingüísticos o étnicos o regiones en un país, pero no hay mucho contacto entre ellas
 - 1.4.el DMO se celebra en todo un país, pero sólo por las mujeres de una o dos denominaciones, y no es del todo ecuménico
 - 1.5.el DMO se celebra en una o varias ciudades pero no alcanza las áreas rurales del país
 - 1.6.

2. Pasos posibles para preparar llegar a ser un Comité Nacional (no necesariamente por este orden)
 - 2.1. Si una o varias de las descripciones arriba señaladas se aplican a su situación o si son un Comité del DMO emergente, pidan a la oficina del CIDMO y a sus Representantes Regionales consejo y apoyo en el proceso de llegar a ser un Comité Nacional antes de comenzar.
 - 2.2. Si hay varios grupos no conectados en su país celebrando el DMO, inicien una reunión para hablar de la necesidad de formar un Comité Nacional. Identifiquen los puntos fuertes y las dificultades del trabajo del DMO ya en curso. Analicen la participación en el DMO según denominación, región, grupos étnicos y por edad. Descubran donde hay necesidad de crecimiento, fortalecimiento, reconciliación, cooperación, nuevas ideas y conceptos, aportaciones de fuera de sus fronteras, etc.
 - 2.3. Planifiquen – mejor con una de las Representantes Regionales y el CIDMO – un taller preparatorio del DMO e involucren a las mujeres de diferentes lugares del país y de áreas y denominaciones todavía no alcanzadas. Repitan al año siguiente, ensanchando la circunscripción cada año.

O: Preparen – juntamente con una de las Representantes Regionales y el CIDMO – un taller aplicando las posibilidades para talleres esbozadas en el Capítulo sobre Representantes Regionales.
 - 2.4. Para alcanzar sus metas, hablen con las líderes de los grupos denominacionales de mujeres o con los responsables de las iglesias que todavía no participan en el DMO.
3. Pasos para llegar a ser de hecho un Comité Nacional.
 - 3.1. Hablen acerca de cómo puedan organizar juntas:
 - 3.1.1. Traducción, adaptación, producción y distribución de los materiales del DMO
 - 3.1.2. Procedimientos financieros incluyendo el establecer una cuenta bancaria común (si es posible), procedimientos para recoger y administrar la ofrenda, el puesto de la tesorera, la financiación del trabajo del comité.
 - 3.1.3. Composición de un Comité Nacional
 - 3.1.4. Oficiales y sus tareas: Presidenta(s), Secretaria, Enlace, Tesorera, procedimientos de nominación y votación.
 - 3.1.5. Taller(es) preparatorio(s)
 - 3.1.6. Analicen si hay mucha necesidad y si existe la posibilidad económica de personal empleado (por ejemplo, sobre la base de honorarios)
 - 3.2. Decidan quién convocará la primera reunión del CN, a quién se invitará, dónde tendrá lugar, cómo se financiará, qué será el Orden del Día
 - 3.3. Coordinen la fecha con su Representante Regional e invítenla
 - 3.4. En la reunión, voten formar un Comité Nacional del DMO y discutan el esquema de una constitución. Designen un subgrupo para finalizar la constitución para la siguiente reunión.
 - 3.5. En la reunión siguiente, si es posible, vuelvan a invitar a su Representante Regional, voten su Constitución, nominen a sus oficiales y planifiquen la fase siguiente del trabajo de su comité.
 - 3.6. Informen a la oficina del CIDMO de la formación de su Comité, de los resultados de la elección y sus planes futuros. Incluyan su Constitución, para que su Comité Nacional pueda ser inscrito como un Comité Nacional Miembro del Comité Internacional del DMO.
 - 3.7. Informen a los grupos locales del DMO, organizaciones de mujeres de las iglesias, denominaciones, al consejo nacional de iglesias (o lo correspondiente en su país) y al público acerca de la formación y las señas del comité.

II. El Mantenimiento de un Comité Nacional

Se anima a los Comités Nacionales del DMO existentes a dar los pasos para llegar a ser un Comité Nacional como un mecanismo para una continuada auto-evaluación. Muchos de estos pasos ayudarán a repasar, mejorar, desarrollar y posiblemente reorganizar el trabajo y la estructura de un Comité Nacional del DMO ya existente.

En circunstancias especiales, un proceso para revisar y dar los pasos necesarios para reorganizar un Comité del DMO y revitalizar al DMO en un país se pueden iniciar por el país mismo, por las Representantes Regionales o por la oficina del CIDMO y el Comité Ejecutivo. La cooperación entre todos ellos es necesaria.

Otra manera de mantener un Comité Nacional del DMO es contar con un grupo de trabajo continuado o un grupo ad hoc, “Comité de Desarrollo y Extensión del DMO” que pueda ofrecer sugerencias al Comité Nacional del DMO.

H CONSTITUCIÓN DE UN COMITÉ NACIONAL/REGIONAL

Nota: Muchos Comités del DMO ya tienen una constitución, unos estatutos, un reglamento o unas normas equivalentes para su trabajo. La siguiente sección pretende identificar los componentes clave y dar una orientación para redactar o poner al día una constitución.

La Constitución de un Comité Nacional/Regional del DMO se basa en y está de acuerdo con la Constitución del CIDMO que fue aprobado por última vez en una Reunión Cuadrienal. Según la Constitución del CIDMO un Comité Nacional/Regional del DMO es un organismo que cumple con las responsabilidades estipuladas en la Constitución del CIDMO y está inscrita como un Comité Nacional/Regional Miembro del CIDMO.

El siguiente texto pretende servir dos propósitos. Los **titulares de los TEMAS** pretenden ayudarles a estructurar aquellos capítulos que son importantes para una constitución. Los textos en sí sugieren lo que puede estar mejor encuadrado bajo este tema y a veces los textos ofrecen alternativas. Al final, hay sugerencias para los comités que estén considerando llegar a ser una organización sin fines de lucro registrada en su país. Los temas y los textos a continuación también tienen que ser considerados por los Comités del DMO que estén poniendo al día o enmendando su constitución o normas.

La extensión de lo siguiente no sugiere que una constitución tiene que ser larga. La extensión de una constitución variará según las condiciones muy diferentes, a veces difíciles, en los países. Habrá algunos comités que podrán describir como están organizados en una declaración acordada con el Comité del DMO que quepa en poco más de una hoja de papel.

PREÁMBULO

El preámbulo es una introducción breve que afirma qué es el Comité, cuáles son sus propósitos y derechos clave, y que forma parte del Comité Internacional del CIDMO. Podrá ser de ayuda citar el primer párrafo de la Constitución del CIDMO.

El DÍA MUNDIAL DE ORACIÓN (DMO) es un movimiento mundial de mujeres cristianas de todas las tradiciones que se reúnen para observar un día común de oración al año y que en muchos países tienen una relación continua de oración y servicio.

Es un movimiento que se inició y está siendo continuado por mujeres en países de África, Asia, Caribe, Europa, América Latina, Medio-Oriente, Norte América, Pacífico.

Es un movimiento que se simboliza un día anual de celebración (el primer viernes de marzo) al cual todos están invitados.

Es un movimiento que acerca a mujeres de varias razas, culturas y tradiciones en una mayor hermandad, comprensión y acción a través del año.

La siguiente redacción podría ser útil:

El Comité del Día Mundial de Oración de (país) es el Comité Nacional del DMO para (país) y forma parte del movimiento ecuménico mundial del Día Mundial de Oración. El Comité del Día Mundial de Oración de (país) actúa conforme a la Constitución del Comité Internacional del Día Mundial de Oración y lleva a cabo las responsabilidades y tareas de un comité nacional miembro.

NOMBRE

El uso de los títulos “Comité del Día Mundial de Oración de (país)”, Comité del Día Mundial de Oración de la Mujer de (país), o “Comité Ecuménica del Día Mundial de Oración de (país)” o títulos y traducciones equivalentes en otros idiomas concuerdan con las intenciones y prácticas del CIDMO.

COMPOSICIÓN Y TIEMPO DE MANDATO

1. El criterio para la composición y membresía tomará la Constitución del CIDMO II A: Un miembro del Comité Nacional/Regional será representante de la comunidad cristiana, teniendo en cuenta la naturaleza multirracial de su sociedad y la diversidad de sus tradiciones cristianas.
2. Nombren a las organizaciones denominacionales de mujeres, iglesias y posibles asociaciones ecuménicas de mujeres que forman el Comité actualmente por miembros delegadas. Incluyan una cláusula que prevea acceso a las denominaciones todavía no representadas para ser miembros del comité en el futuro.
3. Una cláusula que provee que cada miembro tenga una suplente del grupo que ella representa, que se mantenga informada en todo momento y que intervendrá en las reuniones cuando la miembro no esté disponible.
4. Posibilidad de invitar a una mujer a formar parte del Comité.
5. El periodo de membresía se determina sobre la base de las consideraciones para la continuidad, experiencia y renovación. El periodo debe dar suficiente tiempo para que las miembros ganen experiencia y para que todo el comité se beneficie de la continuidad y responsabilidad. Las miembros del Comité también tienen que saber que su compromiso es por un periodo definido de tiempo. De igual modo, un comité necesita cambio y contribuciones nuevas de miembros nuevas. El promedio de tiempo oscila entre 4 y 6 años. Se debe establecer la posibilidad de que sea delegada de nuevo.
6. Proveer la posibilidad de instalar grupos de trabajo, o grupos consultivos para apoyar al Comité en tareas específicas. Establezcan el tiempo de servicio (mandato) y proponer y proveer para incluir a mujeres (con una experiencia específica) que no sean miembros del Comité. Estipular que estos grupos son responsables ante el Comité Nacional del DMO.

RESPONSABILIDADES

La Constitución del CIDMO en la Sección II B describe un número de tareas para un Comité nacional. En este capítulo sobre los Comités Nacionales hay una descripción más detallada en Sección D sobre Tareas y Responsabilidades de un Comité Nacional, y en Sección G sobre Ofrendas y Finanzas. Utilizando ambas fuentes adopten y redacten de nuevo para su situación las

Responsabilidades de su comité “Dentro del Comité Nacional/Regional del DMO” y “Hacia el Comité Internacional”. II C, 1 al 3 acerca de las tareas de la Enlace se pueden incluir aquí.

II COMITÉS NACIONALES/REGIONALES MIEMBROS

B. Responsabilidades

Dentro del Comité Nacional/Regional:

1. Determinar la política y procedimiento para el DMO en su nación/región.
2. Planificar la preparación y entrenamiento de líderes.
3. Determinar el uso y distribución de la ofrenda.
4. Promover, reforzar y estimular la confraternidad ecuménica y el crecimiento a través del movimiento del DMO.
5. Mantener la relación con las Iglesias Nacionales y los Consejos de Iglesia en cada país y otras organizaciones cuando sea apropiado para el DMO.

Hacia el Comité Internacional:

1. Recibir, adaptar, traducir y distribuir los materiales del DMO a los comités locales.
2. Informar sobre las celebraciones del DMO y actividades relacionadas al Comité Internacional.
3. Contribuir al sostenimiento financiero del Comité Internacional.
4. Elegir o nombrar una persona de enlace para que sea miembro del Comité Internacional.

C. PERSONA DE ENLACE

1. La enlace (o su apoderada) debe asistir a la reunión del Comité Internacional cuando así lo designe el Comité Nacional/Regional. Siempre que sea posible este deberá ser un gasto a cargo del Comité Nacional/Regional, el que ella represente.
2. Entre reuniones, puede votar por autorización escrita sobre cualquier tema oficial enviado por el Comité Internacional, después de haber consultado con las miembros de su Comité Nacional/Regional.
3. Sus responsabilidades son:
 - a) Juntar y transmitir el informe anual al Comité Internacional lo antes posible después del Día Mundial de la Oración.
 - b) Recibir las actas del Comité Internacional e informes de la marcha del Comité Ejecutivo.
 - c) Transmitir información al Comité Nacional/Regional del Comité Ejecutivo.
 - d) Expresar opiniones de parte de su Comité Nacional/Regional al Comité Ejecutivo.
 - e) Responder la correspondencia de la Representante Regional del Comité Ejecutivo.

REUNIONES

- Establecer cuántas reuniones regulares o el número mínimo de reuniones al año. Proveer la posibilidad de reuniones adicionales. Incluir una norma acerca de quienes pueden solicitar una reunión adicional o de urgencia (por ejemplo, un tercio de las miembros del Comité pueden solicitar una reunión y ellas nombran el/los tema(s) que quieren tratar en el Orden del Día; o el Comité Ejecutivo considera necesaria una reunión y dice por qué.)
- Establecer el periodo de tiempo antes de una reunión en que hay que enviar por escrito la invitación y el Orden del Día (por ejemplo: invitación general, 6 – 4 semanas antes de la reunión, Orden del Día 3 – 2 semanas antes de la reunión).
- Establecer el quórum de miembros del Comité que tienen que estar presentes para tomar decisiones (si la Constitución prevé suplentes: dos tercios de las miembros, de otro modo: la mitad de las miembros).
- Las decisiones se toman por mayoría simple. En caso de empate se considera la decisión no tomada (o palabras similares a las de la Constitución del CIDMO III A 6: En caso de un empate la Presidenta no tendrá voto decisivo. Una cláusula acerca de cómo tratar las

abstenciones. Hay básicamente dos maneras diferentes utilizadas en procedimientos democráticos en regiones diferentes del mundo:

1. las abstenciones reducen el número de votos emitidos
 2. cuando las abstenciones y votos negativos juntos son más que los votos afirmativos, se desestima la moción (la intención es tener una mayoría de votos afirmativos para que se apruebe la moción).
- Las oficiales se eligen por votación secreta con la mayoría simple de los votos emitidos. Se aplican las cláusulas sobre empates y abstenciones (véase arriba). Las elecciones pueden celebrarse en momentos diferentes por causa de los mandatos o cuando una miembro deje el Comité. Por cada elección hay que nombrar un Comité de Nominaciones. Los miembros de la Comisión de Nominaciones no pueden presentarse a la elección. Si por alguna razón inesperada quieren aceptar una nominación, tienen que dimitir del Comité de Nominaciones antes de la reunión de ese. En este caso el Comité de Nominaciones lo notifica a la Presidenta para que se pueda nombrar una suplente si se considera necesario. El Comité de Nominaciones normalmente dirige las elecciones.
 - Asuntos que tienen que estar incluidos en la agenda del Comité: decisiones referentes a la celebración del Culto anual del DMO y la producción, coste y distribución de los materiales del DMO, decisiones acerca del uso y distribución de la ofrenda, nombramiento de oficiales, decisiones sobre el presupuesto anual e informe financiero, decisiones sobre el empleo de personal, admisión de nuevas organizaciones como miembros.
 - Posibilidad y normas referentes al voto por correo con tiempo, casos con premura de tiempo o de emergencia. Posible redacción: El Comité Ejecutivo envía la moción propuesta a los miembros del Comité y se les ruega a enviar su voto dentro de un periodo de tiempo establecido. El resultado de la votación es concluyente cuando un número determinado de miembros del Comité (dos tercios o una mitad, véase arriba) hayan participado en el voto por correo y la mayoría de estos miembros hayan aprobado la resolución. El resultado de la votación se anotará en el Acta de la siguiente reunión. – Redacción alternativa en la Constitución del CIDMO VI B: Asuntos de importancia pueden ser propuestos y circulados por el Comité Ejecutivo entre reuniones y un voto por correo registrado cuando es necesario. El resultado de la votación se incluirá en el Acta de la reunión siguiente.
 - Si los miembros del Comité son delegados por otras organizaciones (organizaciones denominaciones y ecuménicas de mujeres, iglesias) dos cláusulas podrían ser importantes:
 1. Cada miembro del Comité vota según su conciencia y en beneficio del DMO.
 2. Sólo pueden ser miembros del Comité mujeres.

OFICIALES–MANDATOS–COMITÉ EJECUTIVO

Las oficiales se votan en el Comité Nacional del DMO por votación secreta para un número determinado de años. Para Presidenta, Vicepresidenta(s), Secretaria y Tesorera se recomienda un mandato de 3-4 años. La posibilidad de re-elección para uno o más mandatos tiene que estar establecida en la Constitución. Debido a las dimensiones internacionales del cargo de la Enlace, se sugiere un mandato de 5-6 años. La duración de un mandato debe permitir una preparación y continuación de al menos una o dos Reuniones Cuadriennes del CIDMO.

Las oficiales son Presidenta, Vicepresidenta(s), Secretaria, Tesorera y Enlace. Cada oficial tiene responsabilidades específicas. Las oficiales conjuntamente forman el Comité Ejecutivo. Preparan las reuniones del Comité Nacional y llevan a cabo la administración continuada del comité. Las reuniones del Comité Ejecutivo se celebran como es conveniente para cada país, y como mínimo antes de cada Reunión del Comité Nacional.

Parece aconsejable que el Comité Nacional exponga en un documento aparte las tareas y procedimientos del Comité Ejecutivo.

FINANZAS

Hacer una recomendación general sobre una sección con respecto a las finanzas en la constitución de un comité nacional no es posible dado el número de cultos del DMO en un país y las muy diferentes cuantías de la ofrenda nacional del DMO.

Por lo tanto el requisito mínimo sería decir que el comité nacional reciba/recoja la ofrenda del DMO y determine su uso y distribución.

Para muchos comités la lista que sigue de responsabilidades financieras del comité que se podrían incluir en la constitución podría ser de ayuda: determinar el año fiscal, reunir la ofrenda, asignar la ofrenda, preparar y aprobar un presupuesto anual, preparar y aprobar un informe financiero anual, y decidir sobre la contribución anual al CIDMO.

Las responsabilidades de la Tesorera deberían estar descritas con relación a las responsabilidades financieras del Comité Nacional.

ASUNTOS ACTUALES

Dar el nombre y las señas de la oficina del DMO o nombre y señas de la persona responsable para los asuntos actuales del Comité Nacional

APROBACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN Y LAS ENMIENDAS A PARTIR DE ENTONCES

La constitución y las enmiendas a la constitución tienen que ser aprobados por una mayoría de dos tercios de los miembros del Comité Nacional del DMO con derecho a voto. Esto es importante porque tiene que haber una aceptación amplia de lo regulado en la constitución.

LLEGAR A SER UNA ORGANIZACIÓN SIN FINES DE LUCRO REGISTRADA EN SU PROPIO PAÍS

Más Comités del DMO ahora que en el pasado ven la necesidad de inscribirse como organización o asociación sin fines de lucro registrada en su país. Es un paso grande para un Comité Nacional. Será importante que los propósitos y requisitos básicos de la Constitución del CIDMO se reflejen en los documentos legales nuevos. En el futuro tales comités tendrán que informar al CIDMO antes de emprender el proceso y consultar con el CIDMO sobre cláusulas importantes dado que ellos serían la organización reconocida legalmente que representa al movimiento internacional del Día Mundial de Oración en su país.

Para muchas asociaciones sin fines de lucro inscritas es necesario una "Política de Conflictos de Intereses". Para algunos países es suficiente tener una política de conflictos de intereses en sus ordenanzas que es entonces vinculante para los miembros del comité. En otros países una declaración anual con referencia a los conflictos de intereses tiene que ser firmado por cada miembro del comité.

I TRABAJO DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO EN SUS REGIONES

Las dos mujeres que han sido electas para ser las representantes regionales comparten las responsabilidades y las tareas que deben realizar sus regiones. Su efectividad estará basada en la manera como realicen su trabajo juntas. A medida que desarrollen una relación de compañerismo y de confianza en la otra podrán contribuir a la realización de la visión de hermandad ecuménica global en su región. Es importante que comprendan que cada una tiene algo que aportar y recibir. En una región en la que haya sido electa una Vocal* ella debe ser incluida en la planificación y la comunicación con las dos representantes de esa región.

A. Sugerencias para que las Representantes Regionales* comiencen a desarrollar su trabajo conjunto en su región:

Después de la elección en la Reunión Cuadrienal buscarán tiempo para:

1. Conocerse a nivel personal y de trabajo. Las siguientes preguntas pueden ser útiles:
 - ¿Qué experiencias tanto en el DMO como en otras áreas puedo aportar?
 - ¿Cuál es mi estilo de trabajo? Por ejemplo:
 - Acostumbro a: trabajar sola; trabajar en equipo, escribiendo cartas, comunicando por teléfono, respondo rápidamente, respondo demasiado rápido, soy lenta para responder, soy demasiado lenta para responder, pienso de manera estructurada, se me ocurren ideas nuevas, me concentro, me distraigo, etc.
 - ¿A cuáles medios de comunicación tengo acceso? Teléfono, email, servicio de correo confiable.
 - ¿Cuál ha sido mi experiencia en mi comité nacional tratando de relacionarme con los comités del DMO en mi región?
 - ¿Qué más puedo ofrecer?
 - ¿Qué habilidades en otros idiomas podría desarrollar para aumentar mis posibilidades y la comunicación?
 - Como representante regional ¿cómo podría continuar conectada a mi propio comité del DMO?

2. Comparar conocimientos en cuanto a qué saben acerca del DMO en los países de su región.
 - ¿Qué experiencias hemos tenido con otros comités del DMO?
 - Revisar las revistas del CIDMO de los últimos cuatro años. ¿Qué podemos aprender sobre el trabajo de los comités del DMO en nuestra región?
 - ¿Cuáles comités del DMO ofrecen talleres de entrenamiento o seminarios?
 - ¿Cuáles comités necesitan apoyo especial para desarrollar el DMO?
 - ¿Existen asociaciones (ayuda o intercambio) entre comités del DMO dentro de nuestra región?
 - ¿Cuáles países vecinos podrían apoyarse mutuamente en el desarrollo del DMO?
 - Identificar posibilidades para compartir y apoyarse entre ellos.

3. Concertar una reunión para conversar con los miembros del comité ejecutivo anterior de la región para conocer y aprender de sus experiencias sobre las preguntas anteriores.

4. Formular acuerdos y compromisos mutuos como base para el trabajo en la región
 - ¿Cómo mantenerse informadas regularmente?
 - ¿Cómo dividir el trabajo? ¿Quién puede ser el contacto principal para cada país?

(teniendo en cuenta el idioma, la ubicación geográfica, el conocimiento del país... etc.)?

B. Comunicación entre las Representantes Regionales y los Comités Nacionales de su región

Comenzar y mantener la comunicación con los comités nacionales el DMO es una de las claves para estar informadas sobre el DMO en su región.

De la misma manera los comités nacionales deben compartir con las representantes regionales en sus experiencias importantes relacionadas con el DMO así como también sus alegrías y tristezas o dificultades.

Una buena comunicación sostenida regularmente provee el apoyo necesario para el desarrollo del DMO en los países y los comités nacionales de la región.

La diversidad de idiomas de una región debe ser una consideración importante cuando se trate de mejorar la comunicación con toda la región y con los diferentes países.

C. Comunicación e informes a la oficina del CIDMO

- Mantener comunicación regular con la Directora Ejecutiva del CIDMO.
- De igual manera, la Directora Ejecutiva pasará la información importante de los representantes regionales a la Presidenta y otros Miembros del Comité Ejecutivo cuando sea necesario.
- Cada representante regional escribirá su propio informe para ser presentado en la reunión del Comité Ejecutivo a la mitad del Cuadrenio y para la Reunión Cuadrienal.
- Al comienzo del Cuadrenio, los miembros del Comité Ejecutivo recibirán papelería con el membrete del CIDMO para ser usado *únicamente* en comunicaciones relacionadas con el DMO. Está prohibido el uso de la papelería para solicitar colaboración o ayuda financiera de cualquier tipo por las Representantes Regionales y las Vocales.

D. Relación de la representante regional con su Comité Nacional

A través del proceso de nominación del CIDMO los comités nacionales han seleccionado a mujeres de su región que han servido y contribuido al crecimiento y desarrollo del DMO en sus países. La conexión vital entre las Representantes Regionales y las Vocales, si las hay, con su propio Comité Nacional necesita continuar después de su elección. De la misma manera una Representante Regional puede tener que delegar algunas de sus responsabilidades en su Comité Nacional para poder tener tiempo para su nueva responsabilidad.

Después de la Reunión Cuadrienal la oficina del CIDMO informará a los comités del DMO sobre los resultados de la elección y recomendará que si el período de un miembro del Comité Ejecutivo en su Comité Nacional termina durante la Reunión Cuadrienal se le permita continuar siendo parte del Comité Nacional (posiblemente formando parte de una comisión) hasta que termine su período en el Comité Ejecutivo.

Los miembros del Comité Ejecutivo deben tener acceso a correo electrónico (email) para tener una comunicación más efectiva con la oficina del CIDMO, con los miembros de su Comité Ejecutivo en la región y con sus Comités Nacionales.

Dependiendo de las posibilidades y las circunstancias locales es recomendable que los Comités Nacionales puedan proveer servicios a los comités regionales como un servicio a la región. Por ejemplo acceso al fax, a fotocopadoras, material de oficina, etc.

E. Finanzas

De acuerdo con los principios del DMO, el trabajo a nivel regional del CIDMO depende de compartir los recursos en cuanto sea posible.

El principio de responsabilidad en el ejercicio del trabajo de las representantes regionales requiere de que se hagan las provisiones adecuadas para mostrar a la región y al oficina del CIDMO el manejo de la finanzas y la contabilidad.

Si hay necesidad de proveer correo electrónico, el CIDMO y el miembro del Comité Ejecutivo decidirán la manera de acceder el correo electrónico y la cantidad de dinero que será provista por el WDPIC.

Si un Comité Nacional no tiene posibilidades de costear los servicios básicos para una comunicación regional puede hacer una petición al CIDMO para que le ayude con los gastos postales, de papelería, costo de envío de fax, teléfono para llamadas especiales, etc. y juntos trabajar en un plan de apoyo financiero.

El proceso de auditoría para el oficina del CIDMO requiere facturas pormenorizadas, cuentas y recibos por todos los gastos. Este procedimiento se aplica también a todas las transacciones en la región.

El desarrollo de los talleres dentro de una región requiere de una planificación a largo plazo, conseguir fuentes de ingreso y preparar un presupuesto. Este presupuesto también tiene que indicar como son pagados los gastos de viaje del Miembro del Comité Ejecutivo. La oficina del CIDMO debe mantenerse informada desde el comienzo del proceso de planificación.

Si un Comité Nacional invita a una Representante Regional a una actividad especial o a una reunión del Comité Nacional, generalmente el comité que invita cubre sus gastos de viaje y alojamiento.

Cuando otras responsabilidades llevan a un miembro del Comité Ejecutivo a diferentes partes de su región, esta puede ser una oportunidad para reunirse con el/los comité(s) nacional(es) del DMO o con sus miembros.

Talleres del DMO a diferentes niveles

El lema del DMO "Oración informada, acción basada en oración", ha motivado **a los comités del DMO a realizar reuniones preparatorias y días de entrenamiento o talleres cada año**. Estos días de talleres/reuniones preparatorias han probado ser muy beneficiosas para lograr una comprensión más profunda del tema, el servicio de adoración y del país escritor. Esos días ofrecen oportunidades para tener Estudios Bíblicos sobre el texto bíblico principal en el contexto del servicio de adoración del DMO para el año y ayudar a los participantes a desarrollar ideas creativas para el DMO a todos los niveles. El resultado es una mayor preparación para el primer viernes de marzo y una conexión más fuerte con el país de donde proviene del servicio de adoración. Al mismo tiempo hay un esfuerzo continuo *de* trabajo comunitario ecuménico, una oportunidad para el desarrollo de liderazgo y habilidades a través de los talleres.

Hay posibilidades de cómo los Comités Nacionales y las Representantes Regionales pueden apoyarse una a otra y apoyar también el desarrollo de los comités ya formados y los nuevos grupos del DMO están emergiendo.

- En los lugares donde se estén realizando talleres preparatorios y días de entrenamiento inviten a algunas mujeres del DMO de otros países.
- Inviten a una o dos mujeres con experiencia de otro comité del DMO para ayudar a planificar y conducir talleres preparatorios o reuniones de un día.
- La representante regional puede trabajar como un Comité Nacional del DMO y organizar un taller preparatorio.

Los talleres especiales del DMO tienen el propósito de alcanzar a un mayor número de mujeres que representen la diversidad de un país o de varios países. Los talleres especiales ofrecen elementos básicos de los talleres preparatorios y pueden también tratar otros temas relacionados con el DMO, por ejemplo: la cooperación ecuménica, como atraer a las mujeres jóvenes, liderazgo, establecimiento de asociaciones, desarrollar habilidades para la resolución de conflictos y proveer información acerca de temas críticos como SIDA/VIH. Los talleres especiales también pueden ofrecer formas de reconciliación y sanidad para las mujeres del DMO que están sufriendo por conflictos entre sus países, por divisiones étnicas o por largas separaciones.

Los talleres especiales del DMO pueden ser organizados y dirigidos por

- La(s) Representante(s) Regional(es) con uno, dos o varios Comités Nacionales del DMO.
- El CIDMO con la(s) Representante(s) Regional(es) y con uno, dos o varios Comités Nacionales del DMO.

La estructura y los beneficios de realizar un Taller Especial **con un Comité Nacional del DMO**

- La planificación toma en cuenta las necesidades y condiciones de un país específico
- Provee experiencias para un gran número de mujeres y no solamente unas pocas, incluyendo mujeres jóvenes
- Fortalece la cooperación ecuménica y la interacción dentro de las condiciones específicas de un país.
- Ayuda a mirar la diversidad dentro de un país, por ejemplo la diversidad étnica, de las áreas urbanas y rurales...
- Provee oportunidades para las mujeres locales de mostrar sus habilidades y su capacidad de liderazgo.
- Amplia las bases del liderazgo para el Comité Nacional del DMO.

con dos Comités Nacionales del DMO

- cuando comparten un idioma común
- cuando sus condiciones son suficientemente parecidas para beneficiarse mutuamente de las experiencias
- cuando son muy pequeños para asegurar la mayor y más amplia representación
- cuando hay una posibilidad para: aprendizaje mutuo para futuros intercambios y apoyo, por ejemplo: materiales del DMO, traducciones, para futuros trabajos preparatorios conjuntos para desarrollar relaciones entre comunidades a lo largo de las fronteras

con varios Comités Nacionales del DMO

- cuando la comunicación y la interacción dentro del área necesita fortalecerse
- cuando el costo de viaje compensa el esfuerzo para unir a los países

- cuando la diversidad de lenguajes puede ser resuelta efectiva y económicamente
- cuando hay una situación ecuménica parecida en los países que puedan beneficiarse mutuamente de las experiencias y propiciar soluciones creativas,
- cuando hay varios países en los cuales está comenzando a desarrollarse el DMO o necesita ayuda especial para crecer,
- cuando hay un tema o asunto crítico que se relaciona con las mujeres del DMO y puede ser discutido o estudiado dentro de un taller especial.

Una planificación sabia para una región incluye darle prioridad a una o dos áreas dentro de esa región para una cuadrienal y luego moverse hacia otras áreas para la próxima cuadrienal.

Los talleres le dan a las mujeres la oportunidad de encontrarse con otras mujeres fuera de sus propias localidades y de otros países. Los talleres *empoderan* e inspiran a las mujeres a mirar más allá de sus propios límites y crecer en la comprensión de las otras.

El diseño de un taller debe capacitar a sus participantes a poder repetirlo al nivel en el cual trabajan ya sea local, distrital, estatal, nacional, etc. Es importante que las mujeres que sean invitadas tomen la responsabilidad para multiplicar la experiencia seriamente y se sientan comprometidas a hacerlo.

Reunión regional

Cada reunión cuadrienal provee la oportunidad para las delegadas de cada región de reunirse por varias sesiones regionales. Las sesiones regionales llevan el peso de las funciones de la reunión cuadrienal. Se hace un verdadero esfuerzo para que en la reunión cuadrienal del CIDMO asistan delegadas de tantos comités nacionales como sea posible. De tal forma que los comités nacionales se vean a si mismos como parte de una comunidad global del DMO y la vez pertenecientes a la comunidad del DMO de su región.

Regularmente las reuniones regionales fuera de la estructura cuadrienal del CIDMO están más allá de la capacidad económica de los comités del DMO. Los costos de viaje, visas, alojamiento, comidas, traslados, administración y programas tienen un costo tan alto como el de las Reuniones Cuadrienes del CIDMO.